

中國冶金科工股份有限公司

2024 環境、社會和公司治理暨可持續發展報告

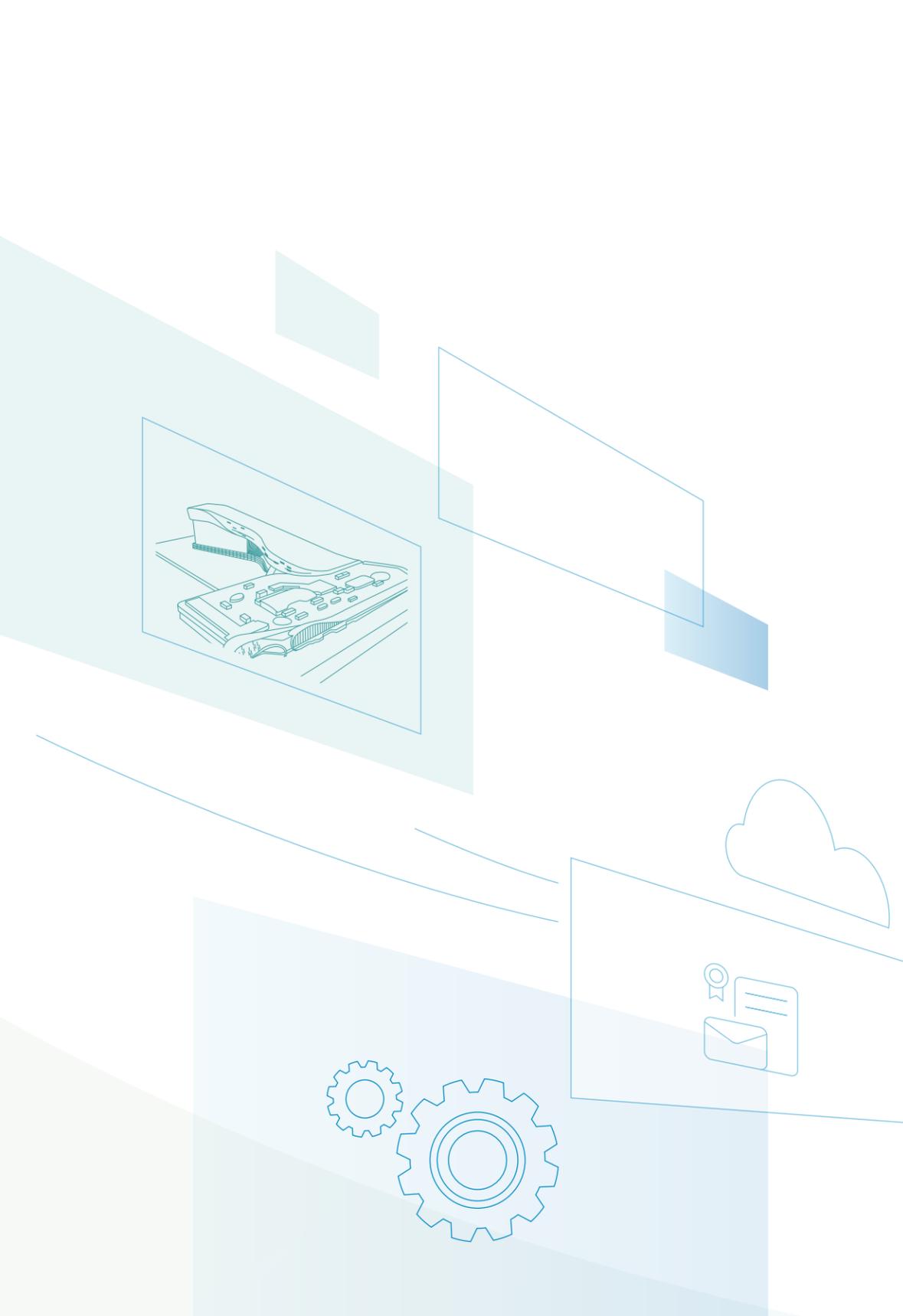


2024

中國中冶 | 環境、社會和公司治理
暨可持續發展報告



美好中冶
微信公眾號二維碼



董事會聲明

公司董事會秉承可持續發展理念，將 ESG 理念融入至公司日常管理中，不斷完善 ESG 治理機制，持續推動中國中冶的高質量發展。作為 ESG 工作的最高決策機構，公司董事會負責領導並監督公司 ESG 發展策略，監察可能影響企業運營、股東及其他利益相關方的 ESG 相關事宜，定期檢討 ESG 目標達成情況。可持續發展委員會依據《可持續發展委員會工作細則》，定期審議與公司可持續發展（包括 ESG 等）相關的目標、策略、規劃及重大決策等議題，有序提升公司可持續發展表現。2024 年，公司結合監管趨勢和要求，完善可持續發展治理架構並開展雙重重要性分析，深入剖析 ESG 相關議題，以更穩、更準、更優的步伐走好履責之路，為高質量發展增添強勁新動能。

公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

目錄

董事會聲明	01
關於本報告	04
董事長致辭	06
關於我們	08
議題雙重重要性評估	14
ESG 治理架構	17
專題—— 鑰定「一創兩最五強」奮鬥目標推進企業再轉型再升級	20
展望 2025	76
ESG 關鍵績效指標表	78
報告指引索引	86
意見反饋表	96

01

環境

綠色引領 生態共建

保護生態環境	26
應對氣候變化	32
發展綠色業務	34

02

社會

科技創新 品質共築

引領科技創新	40
保障品質安全	44
促進人才成長	52
強化社會貢獻	58

03

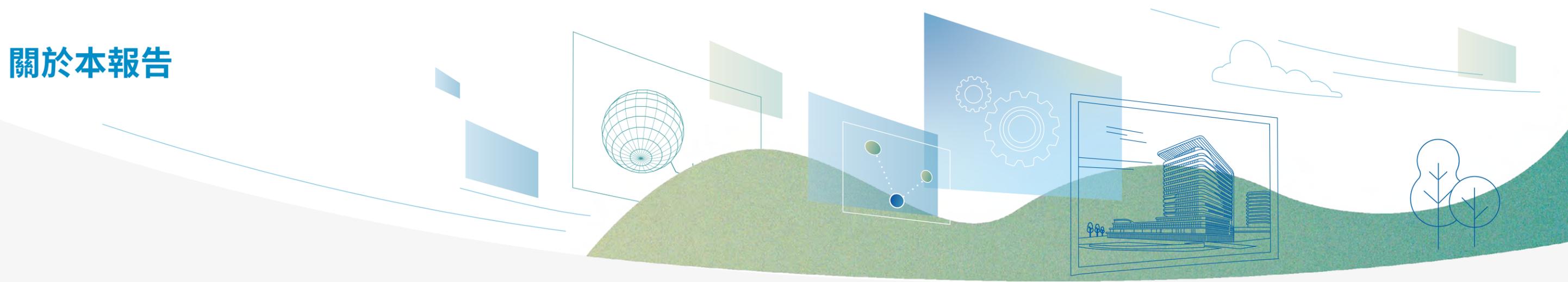
管治

穩健經營 責任共擔

落實公司治理	66
強化風險管理	68
遵守商業道德	70
信息安全與隱私保護	73
致力數智賦能	74



關於本報告



關於本報告

報告組織範圍：本報告涵蓋中國冶金科工股份有限公司及下屬子公司；

報告時間範圍：2024 年 1 月 1 日— 12 月 31 日，部分內容適當溯及公司發展中的重要年份；

報告發佈週期：本報告為年度報告，是中國冶金科工股份有限公司發佈的第十六份《環境、社會和公司治理暨可持續發展報告》（2023 年及以前年度為《社會責任報告》）。



編制依據

本報告披露主要遵循上海證券交易所（以下簡稱「上交所」）《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》；香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）《環境、社會及管治報告守則》；全球可持續發展標準委員會（以下簡稱「GSSB」）發佈的《可持續發展報告指南》（以下簡稱「GRI 標準」）；國際標準化組織《社會責任指南》國際標準（以下簡稱「ISO 26000:2010」）；中國國家標準化管理委員會《社會責任報告編寫指南》（以下簡稱「GB/T36001-2015」）；中國社科院《中國企業社會責任報告編制指南（CASS-ESG5.0）》（以下簡稱「CASS-ESG5.0」）。



稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，「中國冶金科工股份有限公司」在本報告中以「中國中冶」「公司」或「我們」表示，中國冶金科工集團有限公司在本報告中簡稱「中冶集團」，中國五礦集團有限公司在本報告中簡稱「中國五礦」。



資料說明

本報告是中國中冶在經濟、環境、社會責任實踐方面的真實反映；信息資料均來自公司正式文件、統計報告，或下屬子公司可持續發展實踐情況匯總及統計。其中，財務資料來自 2024 年公司財務報告，其他資料以 2024 年為主，並適當追溯以往年度資料。本報告中所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。



報告發佈形式

本報告以中文簡體、中文繁體以及英文三種文字出版，若三種版本有差異之處，請以中文簡體版為準。本報告以環保紙質印刷品和 PDF 電子文件兩種形式向讀者發佈，其中 PDF 電子文件可在中國中冶網站（<http://www.mcc.com.cn>）下載閱讀。



聯繫方式

如對本報告的內容有疑問，可通過以下聯繫方式致電或致信於本公司。

部門 中國中冶企業文化部

郵編 100028

地址 北京市朝陽區曙光西裡 28 號

電子郵箱 CSR@mcc.com.cn

董事長致辭

千帆競發，唯實者先，
征程萬裏，創新者強

中國五礦副總經理、黨組成員
中冶集團暨中國中冶董事長、
中冶集團黨委書記

陳屹



這是中國中冶發佈的第 16 份《環境、社會和公司治理暨可持續發展報告》，我們衷心感謝社會各界長期以來對公司的關注與支持！

春秋代序，歲稔年豐。2024 年是中華人民共和國成立 75 週年，是實現「十四五」規劃目標任務的關鍵一年。中國中冶始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹落實黨的二十大和二十屆二中、三中全會精神，認真落實黨中央、國務院決策部署，牢牢把握高質量發展首要任務，積極有效應對各方面困難挑戰，持續推進企業再轉型再升級，高質量發展邁出新的堅實步伐。

我們以發展強底氣，在實現價值創造中擦亮底色。高標準高質量開展黨紀學習教育，持續夯實黨建基層基礎，不斷推動黨建工作與生產經營融合促進，高質量黨建引領保障高質量發展取得新成效。堅定戰略自信，聚焦主責主業，鞏固優化提升「一核心兩主體五特色」業務體系，不斷增強核心功能、提升核心競爭力。堅持穩中求進，克服諸多超預期不利影響，保持經營大盤基本穩定，全年實現新签合同額 12,487.06 億元，營業收入 5,520.25

億元，利潤總額 92.55 億元。公司品牌形象更加鮮明，境外主體信用評級由 BBB+ 提升至 A-，首次進入 A 級區間信用等級；在 2024 年「全球承包商 250 強」中位列第五，全球工業建築領域位列第二，連續 16 年位居全球承包商前十強，連續兩年位居前五強。

我們以奮鬥展銳氣，在服務國家戰略中彰顯擔當。全力服務國家區域重大戰略和區域協調發展戰略，久久為功深耕京津冀、長三角、粵港澳大灣區、雄安新區等熱點區域，積極參與「三大」工程建設，以「五個聯動」發揮一體化和差異化競爭優勢，承攬廣州嶺頭舊改項目、重慶樞紐港產業園先進機電裝備和物流產業園項目、深圳同勝輸變電工程綜合管廊 EPC 項目等一大批標誌性、示範性工程。秉承開放合作、互利共贏的理念，攜手沿線國家共同書寫「一帶一路」合作新篇章，中標新加坡聖淘沙濱海酒店總承包項目、馬來西亞東鋼集團有限公司三期工程高爐項目等一批具有行業影響力的品牌項目。2024 年，公司「一帶一路」沿線項目佔全部海外在建項目合同額達到 91.57%。

我們以創新提志氣，為發展新質生產力增添亮色。圍繞「五個聚焦」優化完善科技創新體系，成功獲批國務院國資委「冶金工業污染治理原創技術策源地」，新獲批組建省部級科技創新平台 5 個；加快推動科技成果轉化產業化，在岩洞氫儲能、熔鹽儲能等領域取得技術突破；持續增強高質量科技供給，榮獲國家科學技術獎 3 項，中國專利銀獎 1 項、優秀獎 3 項。堅持向新發力，大力推廣智能工廠、智慧工地建設，有力推動冶金、建築等傳統行業數智化轉型；積極承接「9+6」戰略性新興產業，圍繞特色優勢向高附加值領域拓展延伸，加快發展礦產資源、工程服務、新型材料、高端裝備、能源環保等特色業務，推動傳統產業轉型升級和發展戰略性新興產業同步發力。堅持逐綠而行，協同推進降碳、減污、擴綠、增長，構建鋼鐵行業低碳技術體系，打造零碳建築示範項目，推動生態復甦與礦山修復，助力提升經濟社會發展「含綠量」和生態「含金量」。

我們以改革賦勇氣，在構建治理體系中展現特色。深入實施國有企業改革深化提升行動，充分發揮示範企業引領作用，9 戶「科改企業」「雙百企業」在國務院國資委專項考核中再創佳績；培育壯大一批戰略性新興產業，國家級製造業「單項冠軍」增至 6 家、專精特新「小巨人」企業增至 10 家。加快建設「數字化企業大腦」，大力推進司庫系統和數字化管控平台建設，有效提升數字化管控能力。公司治理體系和治理能力建設廣獲認可，連續

第八年榮獲上交所信息披露 A 級評價，榮獲上市公司協會「董事會最佳實踐案例」「可持續發展最佳實踐案例」「一帶一路最佳實踐案例」「上證·金質量」公司治理獎。

我們以擔當揚正氣，在履行社會責任中做足成色。堅持「以人民為中心」的發展理念，用民生的溫度丈量發展的質量。始終衝鋒在救災前線，充分發揮自身專業優勢開展災後安全評估和恢復重建工作，為維護人民生命財產安全積極貢獻央企力量。深度參與推進鄉村振興，持續推進產業幫扶、工程幫扶和消費幫扶，助力山貨走出大山，鄉村振興成效更加可持續。積極履行全球公民責任，參與捐資助學、醫療健康、社會民生等公益活動，堅持與政府共贏、與社區共存、與員工共生。公司「桃李歡喜」鄉村振興項目與「瑞木鎳礦」項目分別入選中央企業社會責任和海外 ESG 優秀案例。用心用情推進產業工人建設，通過培訓教育提升農民工職業技能，幫助農民工由「體力打拼型」向「能力發展型」轉變。

千帆競發，唯實者先；征程萬里，創新者強！我們將迎難進取、真抓實幹，錨定「一創兩最五強」奮鬥目標，切實做好「四穩八進」各項工作，推動企業再轉型再升級實現高質量發展，更好發揮科技創新、產業控制、安全支撐作用，以優異的成績回饋社會、回報股東、造福員工，為譜寫中國式現代化新篇章貢獻中冶力量。

關於我們

公司介紹

中國冶金科工股份有限公司（簡稱中國中冶）是隸屬於中國五礦的特大型建築央企，有著 70 餘年的光輝歷史，最早可以追溯到 1948 年東北地區解放前鞍鋼、撫礦的護廠隊和修造部，在投身鞍鋼修復建設中組建新中國第一批冶金建設隊伍，在承擔武鋼、包鋼、太鋼、攀鋼、寶鋼等國內幾乎所有大中型鋼鐵工程建設任務中建立起自己的科研、勘察、設計和施工隊伍，是中國鋼鐵工業的開拓者和主力軍。

近年來，中國中冶錨定「一創兩最五強」奮鬥目標，以創建具有全球競爭力的世界一流企業為牽引，致力於打造具有超強核心競爭力的冶金建設運營最佳整體方案提供者，國際知名、國內領先的基本建設最可信賴的總承包服務商，成為價值創造力強、市場競爭力強、創新驅動力強、資源配置力強、文化軟實力強的世界一流投資建設集團。

面對當前建築業「企業管理數字化、產品生產工廠化、從業工人產業化」的「三化」發展趨勢，中國中冶堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，聚焦高質量發展，切實踐行「五大核心要義」，錨定「一創兩最五強」奮鬥目標，著力培育新賽道、構建新優勢、激發新動能，增強核心功能、提高核心競爭力，持續推進企業再轉型再升級，奮力打造世界一流投資建設集團。

中國中冶已先後於 2009 年 9 月 21 日和 2009 年 9 月 24 日在上海證券交易所和香港聯交所主板兩地上市。截至 2024 年底，公司 A 股已被納入上證央企指數、MSCI 明晟概念指數、上證 180 穩定指數、300 創新指數等；H 股已被納入恒生綜合指數、恒生滬深港通指數、彭博 ESG 數據指數等。

2024 年

營業收入

5,520.25 億元



利潤總額

92.55 億元



新簽合同金額

12,487.06 億元



資產總額

8,042.15 億元



資質認證

高等級資質數量及質量位居全國建築企業前列

★ 49項 施工總承包特級資質

★ 5家 工程設計綜合甲級資質企業

★ 6家 施工資質企業「四特級」

★ 8家 工程監理綜合資質企業

★ 2家 施工資質企業「三特級」

★ 3家 工程勘察綜合甲級資質企業

★ 4家 施工資質企業「二特級」

中冶總部

★ 建築工程施工總承包特級資質

★ 公路工程施工總承包二級資質

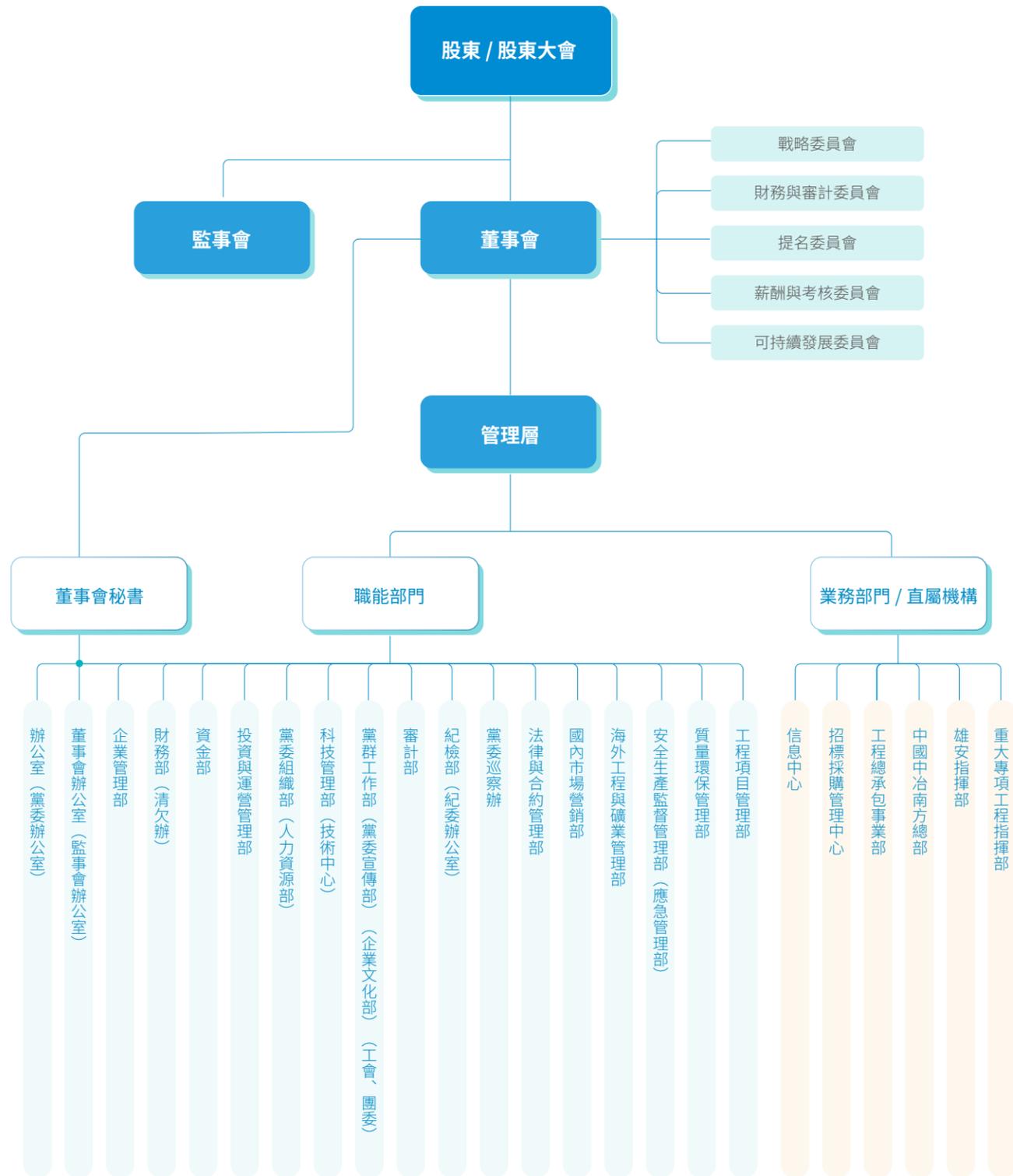
年度榮譽



2024年，穆迪、標普、惠譽國際信用為 Baa1、BBB+、A- 高投資級評級；穆迪評級展望為穩定

榮獲證券時報社 第十五屆「中國上市公司投資者 關係天馬獎」	榮獲第七屆新財富 「最佳 IR 港股公司」
榮獲中國證券報 第二屆國新杯 ESG 金牛獎	入選中國上市公司協會 《2024 年度可持續發展最佳實踐案例》
連續第八年榮獲上交所信息披露工作 A 級評價	榮獲中華人民共和國國務院 國家科學技術獎 3 項
2024 年，繼續保持 Wind ESG 評級 A 等級	榮獲第二十屆中國土木工程學會 中國土木工程詹天佑獎 4 項
榮獲 2024 年中證 ESG 評級 A 級	榮獲 2024 年中國鋼鐵工業協會及 中國金屬學會 冶金科學技術獎 21 項
中國上市公司協會 「上證·金質量」公司治理獎	中國上市公司協會 「2024 上市公司董事會最佳 實踐案例」

組織架構



中國中冶組織架構

所屬子公司

序號	公司名稱	簡稱	序號	公司名稱	簡稱
1	中冶建築研究總院有限公司	中冶建研院	26	中冶交通建設集團有限公司	中冶交通
2	北京中冶設備研究設計總院有限公司	中冶設備院	27	中冶路橋建設有限公司	中冶路橋
3	中國有色工程有限公司	有色院	28	中冶(貴州)建設投資發展有限公司	中冶貴州
4	中冶京誠工程技術有限公司	中冶京誠	29	中冶中原建設投資有限公司	中冶中原
5	中冶賽迪集團有限公司	中冶賽迪	30	中冶綜合管廊科技發展有限公司	中冶管廊
6	中冶南方工程技術有限公司	中冶南方	31	中冶(上海)鋼結構科技發展有限公司	中冶鋼構
7	中冶華天工程技術有限公司	中冶華天	32	中冶生態環保集團有限公司	中冶生態環保
8	中冶焦耐工程技術有限公司	中冶焦耐	33	中冶華南建設投資有限公司	中冶華南
9	中冶長天國際工程有限責任公司	中冶長天	34	中冶城市投資控股有限公司	中冶城投
10	中冶北方工程技術有限公司	中冶北方	35	中冶(海南)投資發展有限公司	中冶海南
11	中冶沈勘工程技術有限公司	中冶沈勘	36	中冶長城投資有限公司	中冶長城投資
12	中冶武勘工程技術有限公司	中冶武勘	37	中冶置業集團有限公司	中冶置業
13	中國一冶集團有限公司	中國一冶	38	中冶集團銅鋅有限公司	中冶銅鋅
14	中國二冶集團有限公司	中國二冶	39	中冶澳大利亞控股有限公司	中冶澳控
15	中國三冶集團有限公司	中國三冶	40	中冶金吉礦業開發有限公司	中冶金吉
16	中國五冶集團有限公司	中國五冶	41	瑞木鎳鈷管理(中冶)有限公司	中冶瑞木
17	中冶天工集團有限公司	中冶天工	42	中冶國際工程集團有限公司	中冶國際
18	中國十七冶集團有限公司	中國十七冶	43	中冶海外工程有限公司	中冶海外
19	中冶建工集團有限公司	中冶建工	44	中冶越南工程技術有限責任公司	中冶越南
20	中國十九冶集團有限公司	中國十九冶	45	中冶集團國際經濟貿易有限公司	中冶國貿
21	中國二十冶集團有限公司	中國二十冶	46	中冶控股(香港)有限公司	中冶香港
22	中國二十二冶集團有限公司	中國二十二冶	47	中冶陝壓重工設備有限公司	中冶陝壓
23	上海寶冶集團有限公司	上海寶冶	48	中冶西澳礦業有限公司	中冶西澳
24	中國華冶冶科工集團有限公司	中國華冶	49	中國第十三冶金建設有限公司	中國十三冶
25	中冶寶鋼技術服務有限公司	中冶寶鋼			

議題雙重重要性評估

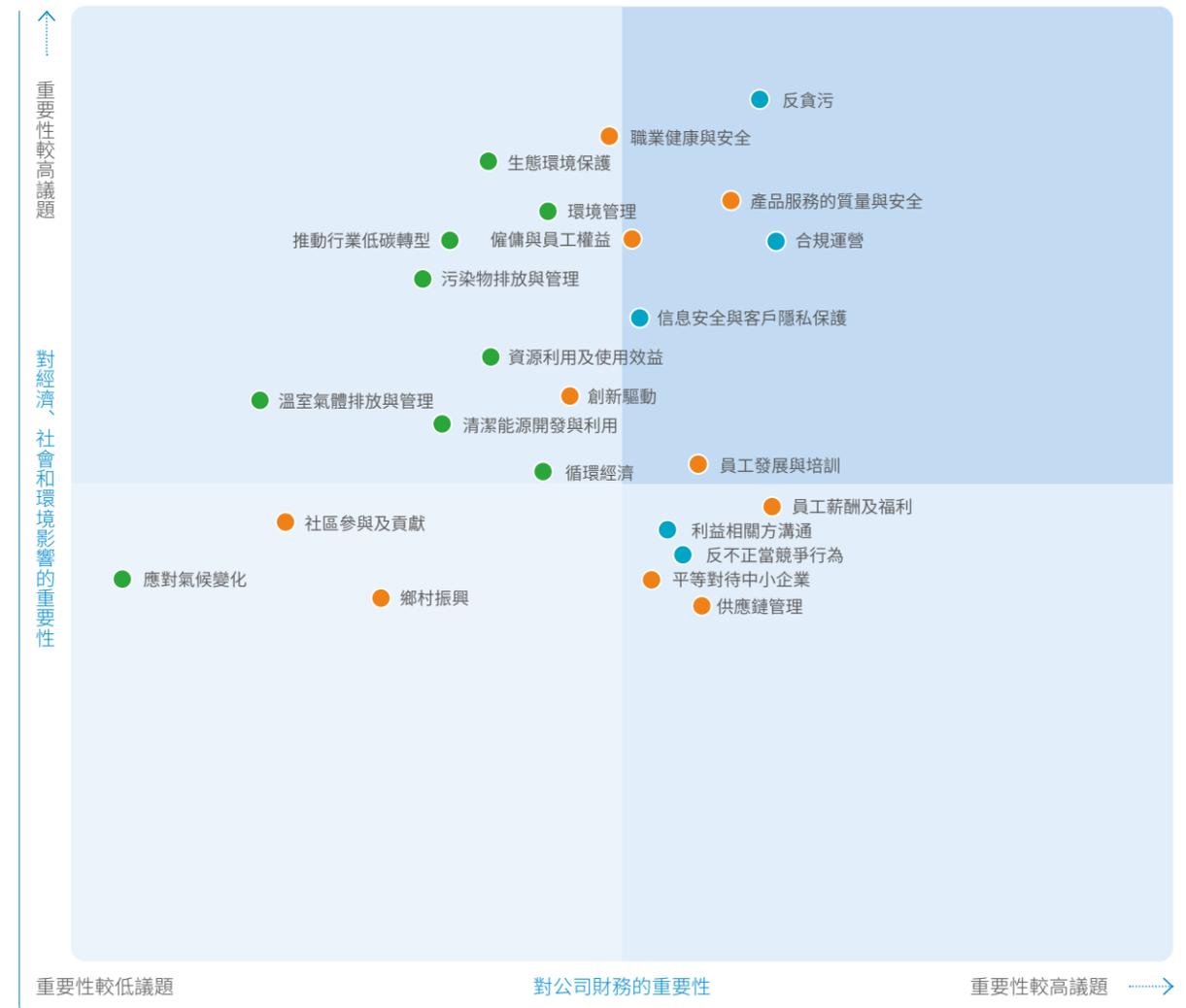
中國中冶通過建立常態化的利益相關方溝通機制，及時識別對企業長遠發展存在潛在影響的重大性議題並探索相關解決方案，不斷提高企業的可持續發展表現。

重大性議題判定

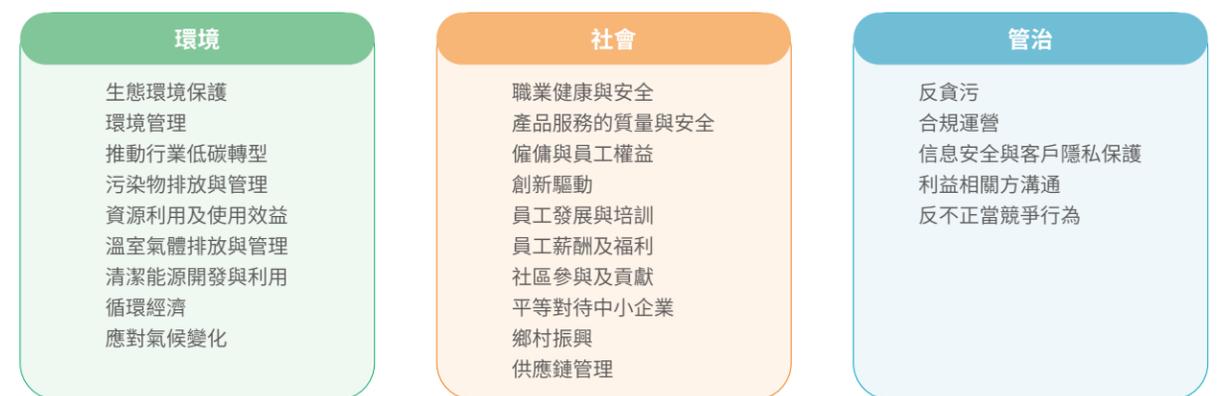
為充分應對內部和外部因素變化可能帶來的挑戰，中國中冶實施常態化的重要性議題管理，依照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》與港交所《環境、社會及管治報告守則》等最新披露標準更新評估方法，首次開展雙重重要性評估，在以往影響重要性評估的基礎上融入財務考量。報告期內，我們遵循雙重重要性評估原則，對重大性議題清單及矩陣進行了調整與更新，充分納入外部關注點、專家意見與同行經驗，全面分析 ESG 議題對公司財務以及環境和社會的影響，共識別出 24 項與 ESG 相關的重大性議題並進行重點回應。



中國中冶 2024 年雙重重要性評估流程



中國中冶 2024 年 ESG 雙重重要性議題矩陣



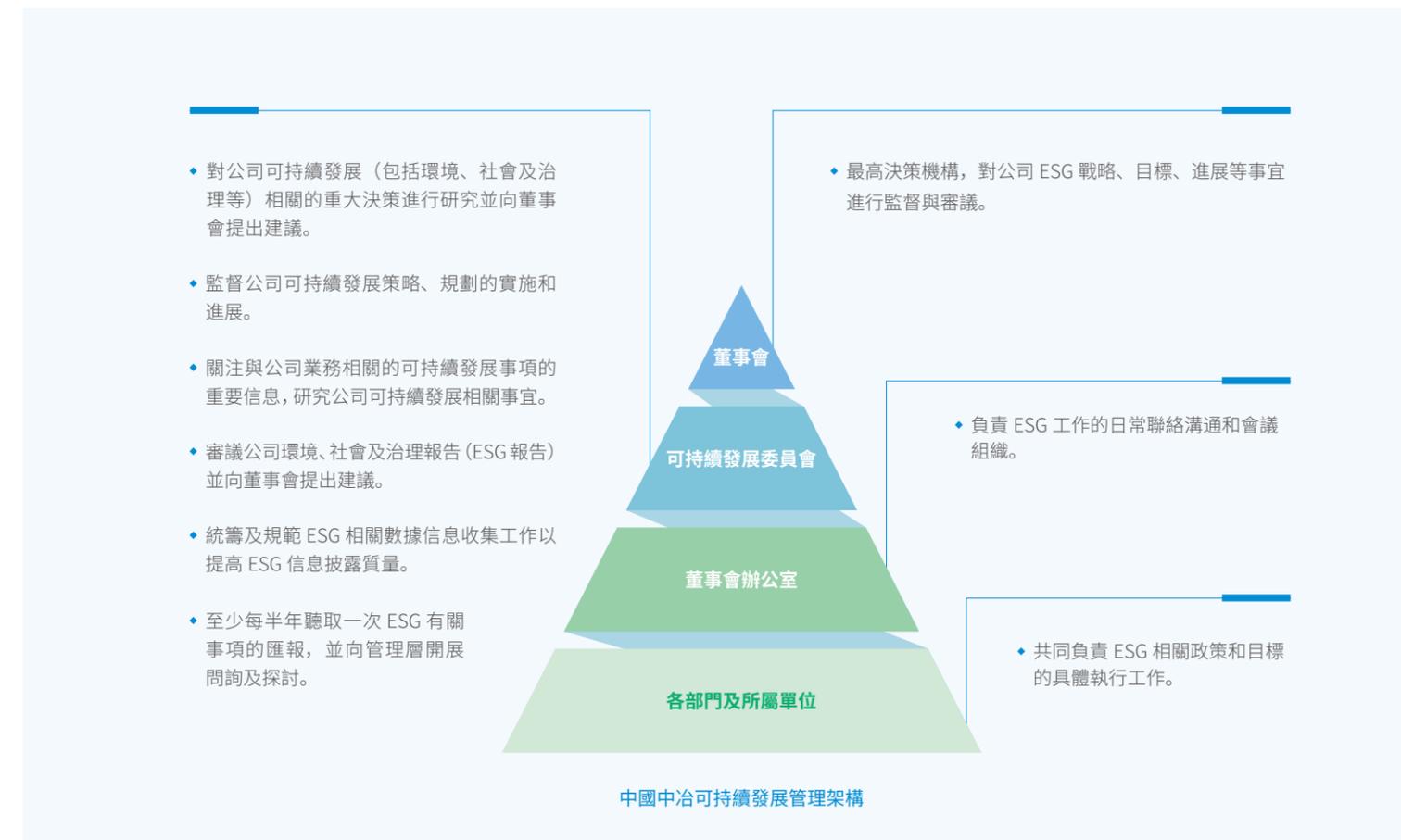
利益相關方溝通

中國中冶致力於與利益相關方構建良好關係，通過多樣化渠道定期與利益相關方進行溝通，了解其對公司 ESG 表現的期望與意見。我們的利益相關方包括但不限於股東與投資者、客戶、公司員工、供應商、政府與監管機構、合作夥伴、同行、媒體、地方社區與公眾等。

利益相關方	期望與需求	溝通與回應
 股東與投資者	<ul style="list-style-type: none"> 良好投資回報 企業風險管控 權益保護 信息公開透明 	<ul style="list-style-type: none"> 提高盈利能力 完善風險內控體系 召開股東大會 舉行路演等，及時披露信息
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 優質工程質量 優質項目履約 優質客戶服務 權益及隱私保護 	<ul style="list-style-type: none"> 提高工程質量 穩定生產、按時履約 完善客戶服務機制
 公司員工	<ul style="list-style-type: none"> 保護合法權益 良好發展平台 健康安全的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開職工代表大會 建立暢通的內部溝通渠道 完善員工培訓體系 做好職業防護和員工體檢
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 公開公正 信守合約和承諾 促進產業鏈可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> 多渠道合作與研究 日常交流溝通、定期會議 可持續的供應商管理 完善公平、公正、公開的採購制度和規則
 政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 貫徹政府政策與監管規則 促進就業 國有資產保值增值 守法經營 推進「雙碳」目標 	<ul style="list-style-type: none"> 積極響應政府號召 嚴格落實政府督查整改 遵紀守法、加強合規管理、強化反貪腐 節能降碳
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 定期溝通 長期穩定關係 	<ul style="list-style-type: none"> 高層互訪 戰略合作
 同行	<ul style="list-style-type: none"> 公平競爭 行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> 維護行業經營環境 參與行業發展論壇 參與制定行業標準
 媒體	<ul style="list-style-type: none"> 信息公開、透明 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿及公告 媒體活動
 地方社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> 保護社區環境 減少污染物排放 應對氣候變化 支持社區公益事業 帶動當地經濟發展 	<ul style="list-style-type: none"> 支持鄉村振興 開展公益活動 參與社區項目建設 加強環境保護、設立環境目標 加強海外社區屬地化管理

ESG 治理架構

中國中冶高度重視企業可持續發展以及業務運營中的 ESG 管理實踐，致力於構建完善的內部可持續發展治理架構。我們搭建以董事會為最高責任機構的 ESG 治理體系，設立可持續發展委員會與可持續發展部門，實現由上而下統籌管理可持續發展事務，從戰略、目標、組織到資源、績效與文化，形成完整的 ESG 實踐管理閉環，持續推動公司可持續發展戰略與目標的有效落實。



2024 年，董事會可持續發展委員會共召開 3 次會議，研究討論《中國中冶 2023 年度社會責任報告暨 ESG（環境、社會與管治）報告》《中國中冶 2023 年度法治合規工作報告》《關於公司 2023 年安全、質量、環保工作的匯報》《關於公司 2024 年上半年合規管理工作的匯報》《關於公司 2024 年上半年安全、質量、環保工作的匯報》等 5 個事項，進一步健全 ESG 現代治理體系和完善 ESG 工作機制，切實推動實現經濟社會環境高質量發展。

聯合國可持續發展目標

SDGs	目標	2024 年公司行動
	在全世界消除一切形式的貧困	<ul style="list-style-type: none"> 在全面脫貧後，繼續以消費幫扶、產業幫扶、施工工程幫扶等方式助力鄉村振興，防止返貧
	消除飢餓，實現糧食安全、改善營養狀況和促進可持續農業	<ul style="list-style-type: none"> 在項目開展過程中重視糧食生產安全，促進農業可持續發展
	確保健康的生活方式，促進各年齡階段人群的福祉	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全職業健康與安全管理體系，提升職業危害防控能力，為員工創造安全、健康的工作環境
	確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會	<ul style="list-style-type: none"> 重視員工培訓，制定多元的培訓計劃與豐富的培訓活動 開展捐資助學活動，幫助海外貧困地區修建學校
	實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	<ul style="list-style-type: none"> 保護女性員工權益，堅持性別平等、同工同酬，注重關懷女性員工
	確保所有人享有水和環境衛生，並對其進行可持續管理	<ul style="list-style-type: none"> 提升基礎供水設施建設，積極援建教育機構與醫療機構，捐贈醫療設備
	確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源	<ul style="list-style-type: none"> 加強氫能、光伏等清潔能源技術開發與應用
	促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工權益，構建全面薪酬體系；為員工提供職業發展通道與培訓學習機會；提供豐富的員工福利，關愛困難員工
	建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦房建、交通市政基礎設施建設、中高端地產等基礎設施領域；加強科技研發與創新平台建設

SDGs	目標	2024 年公司行動
	減少國家內部和國家之間的不平等	<ul style="list-style-type: none"> 緊緊圍繞國家對外政策、資源和國際產能合作戰略，在「一帶一路」涉及區域，開展志願幫扶活動，減少不平等
	建設包容、安全、有風險抵禦能力和可持續的城市和人類住區	<ul style="list-style-type: none"> 發揮業務優勢，持續深耕保障性安居工程及綠色建築項目；開展環境治理項目，如生態修復、綠色建造等環保工程
	採用可持續的消費和生產模式	<ul style="list-style-type: none"> 推進綠色技術研發，如新能源冶金技術、能源高效利用等技術；實施綠色採購，在供應鏈推廣綠色低碳理念
	採取緊急行動應對氣候變化及其影響	<ul style="list-style-type: none"> 制定碳減排目標，提高能源利用效率、推廣節能減排技術、選用新型環保設備
	保護和可持續利用海洋和海洋資源，以促進可持續發展	<ul style="list-style-type: none"> 開展生態修復、污水處理、流域治理等工程項目
	保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林、防治荒漠化、製止和扭轉土地退化，遏制生物多樣性的喪失	<ul style="list-style-type: none"> 強化土壤污染防治，並提供土壤修復諮詢
	創建和平、包容的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和包容的機構	<ul style="list-style-type: none"> 杜絕童工與強迫勞工；對貪污、腐敗、舞弊等行為零容忍
	加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> 積極與政府、行業夥伴、科研機構等開展合作，實現共贏；推動行業低碳轉型，綠色發展



錨定「一創兩最五強」 奮鬥目標推進企業再轉型再升級

2024 年是極具風險與挑戰的一年，也是中國中冶頑強拼搏、展現韌性的一年。中國中冶堅持穩中求進的工作總基調，聚焦高質量發展，着力增強核心功能、提升核心競爭力，奮力開拓市場搶抓先機，不斷提升項目履約水平，狠抓精細管理提升效益，突出科技創新引領賦能，積極培育戰略性新興產業，全力化解風險守牢底線，主動謀劃企業再轉型再升級。

中國中冶錨定「一創兩最五強」的奮鬥目標，以創建具有全球競爭力的世界一流企業為牽引，以打造具有超強核心競爭力的冶金建設運營最佳整體方案提供者，國際知名、國內領先的基本建設最可信賴的總承包服務商為目標，把中國中冶建設成為價值創造力強、市場競爭力強、創新驅動力強、資源配置力強、文化軟實力強的世界一流投資建設集團。

一創

是要創建「世界一流企業」，這是黨中央重大決策部署，是我們必須踐行的要求。

兩最

最佳：冶金建設業務要做到「最佳」，把中冶的金字招牌舉得更高、擦得更亮，構建超強的核心競爭力。

最可信賴：房建和基礎設施業務要不斷加強履約、營銷、技術和商務等體系建設，着力打造「最可信賴」的總承包服務商。

五強

價值創造力強：要切實增強責任感、使命感和緊迫感，加快提升經營質量和價值創造能力。

市場競爭力強：要完善營銷體系、優化業務結構和區域佈局、強化「三優」營銷理念，提升以公投能力為代表的市場競爭力。

創新驅動力強：將科研成果轉化為技術優勢、方案優勢，真正起到降本增效、提升管理的作用。

資源配置力強：提升企業資源配置能力，是抓好項目管理，提高項目利潤水平的重要舉措。

文化軟實力強：加強集團企業文化軟實力建設，科學審視和解讀文化理念，增強幹部職工的凝聚力和向心力。

公司憑借在鋼鐵冶金全流程、全產業鏈領域 70 餘載積澱的技術和資質優勢，加快轉型升級步伐，持續鞏固提升冶金業務、優化提升房建業務、擴大提升基建業務，在房屋建築、市政基礎設施、軌道交通、城市更新等領域積累了豐富的建設經驗。逐漸形成了以冶金建設為「核心」，房建和市政基礎設施為「主體」，礦產資源、工程服務、新型材料、高端裝備、能源環保為「特色」的「一核心兩主體五特色」多元化業務體系。



保持經營大盤穩定 夯實再轉型再升級基礎

2024 年，中國中冶在複雜的外部環境中面臨了前所未有的挑戰，各級企業咬定目標不放鬆、頂住壓力再向前，持續推動經營業績穩中向好、穩中提質。過去的一年，中國中冶新签合同額完成 12,487.06 億元，營業收入完成 5,520.25 億元，利潤總額實現 92.55 億元目標，頭部子企業頂住壓力保持良好的發展勢頭，企業經營大盤保持基本穩定。

優化市場營銷結構 開拓再轉型再升級路徑

面對嚴峻市場形勢，中國中冶堅持市場營銷龍頭地位，以敢闖敢拼的幹勁搏擊市場，市場營銷總體穩中有進。2024 年，公司持續優化區域佈局，不斷鞏固提升冶金和工業業務，實現核心業務逆勢上揚，引領我國鋼鐵行業綠色低碳技術發展。此外，各子企業強化聯動，發揮一體化優勢，合力拓展市場，「五個聯動」成效顯現。繼

去年海外市場合同額和增速雙創新高之後，中國中冶海外業務再次雙雙刷新歷史記錄，公司在印尼市場連續三年取得超過 200 億元的業績，在新加坡市場突破 100 億元規模，展示了公司在全球市場上的強勁競爭力和不斷增長的影響力。



提升項目履約水平 築牢再轉型再升級根基

2024 年，中國中冶堅持「品質履約、精益建造」，持續健全履約及商務管理體系，穩步提升項目履約水平。在履約管理方面，公司全級次開展項目檢查 **14,424** 項次，宣貫培訓《工程項目管理手冊》**1,255** 場次，總部 **10** 個部門聯動開展「大履約」體系檢查，重點項目檢查得分比上年提升 **10.7%**。項目管理隊伍建設方面，公司通過舉辦論壇、觀摩、培訓班等活動，搭建高品質學習平台，強化項目管理隊伍的能力建設。截至 2024 年，公司一級建造師持證數量達 **2.26** 萬，專業覆蓋建築工程、市政公用工程、機電工程、公路工程等 **10** 項領域，為項目順暢履約提供了堅實保障。

改善經濟運營質量 強化再轉型再升級保障

2024 年，中國中冶大力實施「降本增效、綜合施策降槓桿化風險三年專項行動」，着力改善經濟運營質量。公司深入推進「三抓一防」策略，修訂完善《控「兩金」、抓清欠考核方案》，多措并举實現財務指標目標。同時，公司穩扎穩打推動降本增效，嚴控非經營性支出，確保三項費用控制在預算進度內。

增強科技創新水平 激活再轉型再升級引擎

2024 年，中國中冶堅持把科技創新作為推動企業高質量發展的核心動能，通過持續優化科技創新體系、強化數字化管理能力，實現科技創新高質量發展。科技創新平台方面，公司聚焦研發平台建設，持續完善體制機制，獲批國務院國資委「冶金工業污染治理原創技術策源地」，並獲批省部級科技創新平台 **6** 個。重大技術突破方面，公司承擔國家課題 **8** 項、省部級項目 **45** 項，新增重大研發項目 **25** 項，完成 **9** 項重大研發項目驗收。科技成果轉化方面，公司榮獲國家科技獎 **3** 項，冶金科技特等獎 **1** 項、一等獎 **5** 項，新

獲授權發明專利 **2,724** 件，累計有效專利超過 **5.5** 萬件，並獲批立項、發佈國際標準各 **2** 項，國家標準 **10** 項。科技人才隊伍方面，公司制定《中國冶金科工股份有限公司首席專家及專業技術領域首席專家管理辦法》以進一步完善首席專家全流程管理工作機制，通過加強青年科技人才培養，各類科技創新工作中青年骨幹佔比已超過 **40%**。數字化管理方面，公司有序推進數字化管控平台建設，**29** 家子企業完成「一企一屏」接入，數據質量標準化和時效性顯著提升。

激發改革發展活力，釋放再轉型再升級潛能

2024 年是國有企業改革深化提升行動落地實施的關鍵之年、攻堅之年。中國中冶以實施改革深化提升行動為總抓手，紮實推動重點改革任務落實落地，確保高標準高質量完成階段性改革目標。2024 年，中國中冶穩步推進戰略性新興產業，重點研發前瞻性和先導性技術，培育示範企業取得顯著成效。報告期內，中國中冶 **9** 家「科改企業」「雙百企業」在國務院國資委專項考核中再創佳績。中冶南方下屬 **1** 家企業成功入選第八批國家級製造業單項冠軍企業，中冶賽迪、中國一冶和中冶建研院下屬 **4** 家企業入選第六批專精特新「小巨人」企業。至此，中國中冶旗下擁有國家級製造業單項冠軍企業 **6** 家，專精特新「小巨人」企業 **10** 家。

入選國資委「雙百企業」

4 家

中冶賽迪、中國五冶、
中國十七冶、中國二十二冶

入選國資委「科改企業」

5 家

有色院、中冶京誠、中冶南方、
中冶焦耐、中冶武勘

穩固風險防控成效，構築再轉型再升級屏障

中國中冶堅持底線思維，將重大風險防控作為高質量發展的基石，不斷強化安全保障。2024 年，公司紮實推進法治合規體系建設，建立實施子企業「一對一」評價體系，強化合規「三道防線」主體責任，組織通過合規管理體系認證，制訂 **20** 個業務條線的《合規管理手冊》和 **3** 個重點領域的《合規指引》。安全生產方面，公司大力推進安全生產治本攻堅三年行動，重點開展重大事故隱患治理，消除重大事故隱患 **260** 項。同時，公司聚焦安全系統能力的提升，通過系統化的安全管理和培訓，增強了員工的安全意識和應急處理能力。



2024 年，中國中冶錨定「一創兩最五強」奮鬥目標，砥礪奮進，通過保持經營大盤穩定、優化市場營銷結構、提升項目履約水平、改善經濟運營質量、增強科技創新水平、激發改革發展活力、穩固風險防控成效七大方面，為年度目標達成提供堅實保障，更為 2025 年持續推進企業再轉型再升級蓄勢築基。



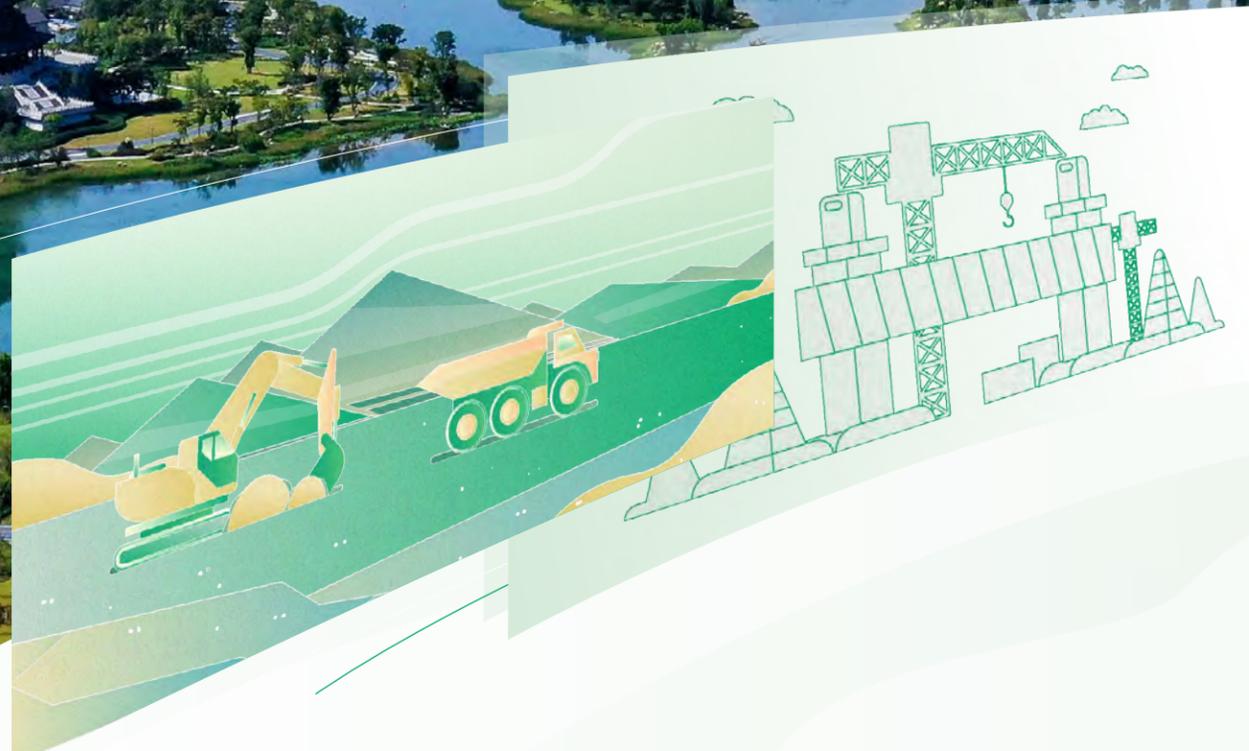
01

環境

綠色引領 生態共建

中國中冶積極響應國家生態文明建設號召，深入貫徹習近平生態文明思想，將保護生態環境、引領綠色發展貫穿到企業生產建設的各個領域。公司積極推動經濟社會發展綠色化、低碳化，依托自身在節能環保領域的新優勢，開啟綠色高質量發展領域的生動實踐。

世界大學生運動會開幕式舉辦地
——成都東岸湖體育公園項目



保護生態環境

中國中冶踐行央企責任，建立健全環境管理體系，積極建設資源節約型和環境友好型公司，將生態環境保護置於公司發展戰略和生產經營的首要地位。

環境管理

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國環境保護法》等有關法律法規，2024 年編制《中國冶金科工股份有限公司安全環保考核實施細則》，修訂《中冶集團暨中國中冶節約能源與生態環境保護管理辦法》《中冶集團暨中國中冶節約能源與生態環境保護報告實施細則》《中冶集團暨中國中冶突發環境事件綜合應急預案》《中冶集團暨中國中冶安全環保事故責任追究與獎罰實施細則》等內部管理制度，進一步明確細化環境管理要求。

截至報告期末



中國中冶已獲得
**ISO 14001 環境管理
體系認證**



洛陽中矽高科技有限責任公司入選河南省工信部綠色工廠名單

環境管理體系

中國中冶已建立權責分明的環境管理三級組織架構，成立生態環境保護和碳達峰碳中和工作領導小組，作為公司環境保護工作的最高層級和決策機構，負責審議和決定環境管理重大事項。公司質量環保管理部是環境保護工作的日常辦事機構，在領導小組的指揮下具體負責環境保護工作的組織實施、綜合協調、督促指導等工作。子公司及所屬各級企業承擔節約能源與環境保護主體責任，子公司及所屬各級企業黨委書記、董事長和總經理是環境保護工作的第一責任人。

為嚴格落實內外部環境管理規定，中國中冶設立節約能源與生態環境保護責任狀與考核清單，2024 年與 37 家子企業簽訂節約能源與生態環境保護責任狀。此外，公司將高級管理層工作績效與環境保護績效掛鉤，激勵高級管理層積極履行環境管理職責，確保環境管理工作有效推進。

2024 年

與子企業簽訂節約能源與生態環境
保護責任狀

37 家



環境管理目標

至 2025 年
探索清潔能源使用方法，
減少煤炭消耗密度

至 2025 年
提高水資源使用效率，
逐步降低新水消耗密度

至 2025 年
加強制造建築工藝，力爭減
少無害及有害廢棄物密度

環境風險管理

中國中冶已建立完善的環境風險管理機制，定期開展生態環境風險隱患排查治理和風險源識別工作，通過明確風險隱患清單、強化風險源頭管控，確保風險隱患得到有效處置。2024 年，公司進一步強化環境風險防控，圍繞核心主業編制完成並下發環境風險分級管控台賬，識

別環境風險 1,927 項，制定針對性環保管控措施 6,280 項。此外，中國中冶強化環境應急管理，全面防範生態環境風險，2024 年公司積極開展環境污染應急演練活動，持續提升應急事件處理能力。

2024 年

識別環境風險
1,927 項

制定針對性環保管控措施
6,280 項



中國中冶開展危化品泄漏事故突發環境事件應急演練

2024 年 6 月，中國中冶成功開展了危化品泄漏事故突發環境事件應急演練。演練模擬了氯矽烷儲罐區泄漏的緊急情況，通過聯動園區消防，參與人員高效完成了應急指揮、工藝處置、消防警戒、傷員救治等多項應急救援任務，及時排除險情，達到了預期效果。此次應急演練有效提升了中國中冶在環境風險防控和應急處置方面的能力，為減少突發環境事件對生態的影響提供了有力保障。



危化品泄漏事故應急演練



應急演練現場

綠色運營

中國中冶以可持續發展為引領，落實「雙碳」目標，將綠色理念融入企業發展戰略，推動自身產業結構調整升級，實現節能減排和綠色高質量發展。2024年，公司全面落实資源高效利用，優化生產工藝流程，減少自身生

產運營過程中各類資源消耗。同時，我們嚴格執行排放物管理制度，對生產經營活動過程中產生的污染物進行合規處理，確保污染物達到國家排放標準。

能源使用

中國中冶致力於能源高效開發與利用，建立健全能源管理體系，通過技術創新和節能降碳，積極推動綠色可持續發展。公司嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》，加強碳減排能力建設，推動節能降碳工程改造，完善重點用能領域能源管理，推廣節能減排舉措。

中國中冶高效開發利用化石能源，積極發展應用清潔可再生能源，推進能源結構清潔化、低碳化。我們積極開展能效對標、節能診斷工作，並鼓勵所屬企業自主開展能源審計工作。此外，涉及地方重點用能單位名錄的企業，我們主動探索合同能源管理、排污權交易、碳排放權交易等市場化的節能減排新方式，嘗試運用綠色金融工具推動節能工作。

爐窯升級改造 循環餘熱促進綠色低碳轉型

中國中冶通過實施爐窯升級改造，對現有加熱爐窯和熱處理爐窯進行全面優化，採用循環餘熱空氣、節能燒嘴及塗層絕熱等先進技術，顯著提升了天然氣燃燒效率，有效降低了熱量損失。同時，項目還對工業爐窯燃燒工藝進行改進，並更新換代保溫材料，進一步提升了能源利用效率。該項目計劃於2023年至2030年分階段實施，總投資3,600萬元。項目全面投產後，預計每年可實現二氧化碳減排1.5萬噸。



爐窯升級改造項目

環境除塵系統節能改造 有效降低電力使用

中國中冶在寶山基地煉鐵廠實施了環境除塵系統節能改造項目，通過管網評估、動態能耗分析及設備比選，項目採用了增加變頻器、風機改造及管道優化等措施，顯著提升了系統能效。除塵系統經改造後年節電率達18%，實際年節電量達1,339.18萬千瓦時。



寶山基地環境除塵系統節能改造 EMC 項目

中國中冶積極拓展智能化建設，大力發展能動態監測平台，積極開展節能降耗工作，以數字化推動低碳化，提高能源使用效率，全面實施節能降碳提效行動。

辦公建築智能化改造 數字助力低碳轉型

中國中冶大興實驗基地智慧園區通過現有辦公建築改造，打造綠色節能智慧樓宇，對樓宇能耗系統、環境監測系統、新風系統、智能照明系統、安防系統等弱電系統進行全面升級。引入智能化自動監測和控制技術後，項目實現室內空氣質量監測與新風系統聯動，生成用電、用水可視化數據，優化能源管理，智能照明系統可根據時間、人員及環境亮度自動調節，提升舒適度與能效。項目改造後，樓宇顯著降低能耗與運營成本，節能減排效益顯著。



大興實驗基地智慧園區管理平台

水資源管理

中國中冶嚴格執行《中冶集團暨中國中冶節約能源與生態環境保護管理辦法》等內部管理制度，構建與公司產業規模相協調的水資源利用及管理模式，推進節水型企

業的建設。2024 年，公司全面推廣應用先進的水資源循環利用方案，有效促進水資源循環利用，顯著提升水資源利用效率。

排放物管理

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國土壤污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規，執行國家排污許可制度，按要求運行和維

護污染防治設施，有效控制施工產生的污染物排放，並定期向有關部門報送排污許可證執行報告，將污染物管理貫穿到公司管理的各個環節。

中國中冶主要排放物管理舉措

 <p>揚塵污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定具體的施工揚塵污染防治實施方案，在施工工地公示揚塵污染防治措施、負責人、揚塵監督管理主管部門等信息。 施工現場要嚴格落實「六個百分百」要求，包括工地周邊 100% 圍擋、物料堆放 100% 覆蓋、出入車輛 100% 衝洗、施工現場地面 100% 硬化、拆遷工地 100% 濕法作業及渣土車輛 100% 密閉運輸。
 <p>廢氣污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> 針對產生含揮發性有機物廢氣（刷漆、噴漆）作業的業務，建立封閉作業場所，配備廢氣處置設施，定期檢測並存有檢測合格報告。
 <p>噪聲污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> 施工作業時間嚴格執行施工禁令時間規定。涉及需夜間施工情況，公司根據地方政府的的要求辦理相關手續，並按規定進行相關公示。 在噪聲敏感區域（居民區、醫院、學校、辦公大樓等）使用降噪的設施設備。
 <p>廢水污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> 施工現場建立閉閣的排水系統，現場道路和材料堆放場地周邊建設排水溝，並配備城鎮排水設施。 廚房和廁所分別設置隔油池和化糞池並進行定期清理。
 <p>固體廢物污染防治</p>	<ul style="list-style-type: none"> 有毒材料、油料的儲存地進行隔水層設計，有效收集和處理滲漏液。 回收有毒有害廢棄物（如油漆、塗料等危險廢物）並交由有資質的單位處理。 施工單位編制建筑垃圾處理方案並按要求備案，及時清運產生的固體廢物。

環保文化

中國中冶大力推進綠色辦公實踐，系統性開展節水節能降耗工作，通過強化用電管理，全面採用節能環保型設備，推行無紙化辦公以及規範危廢處置等舉措，提升綠色辦公水平。

此外，中國中冶扎實開展環境保護管理培訓和環保意識宣貫，積極組織環保業務管理人員參加能源節約與生態環境保護專題培訓、工程項目節能環保管理工作等專項

培訓，切實增強業務人員的環保意識與管理水平，堅持節儉辦企、降本增效，營造綠色文化氛圍。此外，中國中冶持續普及員工低碳知識和發展理念，2024 年公司下屬各子公司於全國節能宣傳週、全國低碳日、全國環境日等節點開展環保體驗日及環保志願活動，廣泛宣傳生態文明主流價值觀，普及生態文明、綠色發展理念和知識，培育綠色發展文化。



中國中冶組織開展節能環保專題培訓

2024 年 5 月，中國中冶通過「現場 + 直播」方式組織開展節能環保專題培訓。本次培訓重點圍繞習近平生態文明思想、生態環保責任落實、風險機制建設及污染防治工作等核心議題展開，系統提升了員工的環保意識和專業能力。培訓共覆蓋超過 3,000 名員工參與，有效推動了公司環境管理體系的完善和綠色環保文化的傳播。



節能環保專題培訓

應對氣候變化

中國中冶堅決落實黨中央和國家關於碳達峰碳中和工作的決策部署，積極推進落實節能減排戰略，優化產業佈局，持續提升企業在碳排放管理、低碳綠色、環境治理等方面技術創新和引領能力，走綠色低碳高質量發展之路。

管治架構

為積極響應國家「雙碳」目標，中國中冶建立碳達峰碳中和領導小組，設立三級架構管理體系，強化對「雙碳」工作統籌部署和統一領導。2024 年，公司制定碳達峰行動方案，開展冶金行業綠色低碳發展調研。



中國中冶應對氣候變化治理架構

應對策略

中國中冶積極應對氣候變化風險，定期進行氣候風險識別和評估。公司持續加強對關鍵地區和設備的監測與維護，及時發佈惡劣天氣信息預警，定期開展防汛、防洪、防颱風專項檢查，確保在各種氣候條件下生產活動的安全性和連續性。

短期階段（2023 年—2025 年）

重點控制二氧化碳排放總量大幅增長，加強碳減排能力建設，實行用能電氣化改造。

中期階段（2025 年—2030 年）

重點實施碳排放總量和強度「雙控」，形成綠色低碳的生產方式和管理模式，加強資源節約與高效利用。

風險管理

中國中冶積極應對氣候變化風險，建立應對氣候變化風險管理制度，定期進行氣候風險識別和評估。公司持續加強對關鍵地區和設備的監測與維護，制定詳細的應急預案，確保在各種氣候條件下生產活動的安全性和連續性。

中國中冶築牢颱風防禦屏障

中國中冶高度重視氣候變化風險管理工作，全面落實颱風防禦措施。在應急物資儲備方面，各項目接到颱風預警提前 10 天完成沙袋、抽水機、防水帆布等物資分類儲備排查，確保 2 小時內物資直達現場。在加強人員培訓方面，通過模擬斷電、設備搶修等場景實操，強化工人逃生路線識別與排水設備操作能力。在設施防護方面，對活動板房、塔吊等重點設施實施「加固 + 降高 + 鎖死」三級防護，深基坑周邊增設擋水牆，材料堆場全覆蓋防水帆布並壓頂固定。在預警響應方面，嚴密關注氣象部門預警，通過廣播、微信群實時推送颱風動態，提前 48 小時啟動 24 小時值班巡查，12 小時內完成低窪區域人員轉移。在應急演練方面，組織全流程應急演練，優化撤離路線。2024 年廈門颱風預警期間，中國中冶成功實現工地零傷亡、零重大損失，有效保障了人員安全和項目進度，以「人防 + 物防 + 技防」體系築牢安全屏障。



指標目標

中國中冶全力貫徹國家碳達峰碳中和目標，推動低碳項目建設，最大限度地減少和抵消生產經營活動過程中產生的碳排放，向着「雙碳」目標不斷邁進。2024 年，公司制定減碳目標，為綠色低碳發展貢獻力量。



應對氣候變化目標

至 2025 年，積極制定碳減排計劃，有序降低溫室氣體排放密度。

發展綠色業務

中國中冶不斷賦能行業低碳發展，致力於成為全球綠色發展的重要參與者和貢獻者。公司發揮自身全產業鏈優勢，聚焦鋼鐵冶金領域的綠色升級，積極參與產業鏈上下游可再生清潔能源的開發與應用，推動建築能效提升改造，深化可再生能源建築應用。同時，公司不斷提升研發和創新水平，為環保產業提供技術支持和服務，高度重視生態環境保護，致力於實現人與自然和諧共生。

深耕綠色冶金

中國中冶專註於冶金技術升級，以鋼鐵工業的低碳綠色轉型為核心，積極創新並推廣節能減碳技術，助力鋼鐵行業優化結構，通過多種舉措為冶金行業的綠色低碳發展提供全方位支持。

中國中冶突破減碳路徑 碳氫高爐技術再添新業績

2024年7月，中國中冶與中天鋼鐵集團簽訂3座3R碳氫高爐EPC項目合同，進一步推動由公司自主研發的3R碳氫高爐技術的市場化應用。該技術通過循環利用煤氣中的還原性氣體，提高煤氣利用效率，減少高爐固體碳素消耗，技術已應用於7座高爐，實現穩定經濟減碳，取得顯著的經濟和社會生態效益。



3R 碳氫高爐 EPC 項目

中國中冶打造綠色焦化新質生產力 全國最大頂裝焦爐順利出焦



貴州美錦項目

2024年6月，中國中冶承建的國內最大頂裝焦爐——貴州美錦項目一期2號焦爐順利出焦，標誌着該項目一期兩座全國最大頂裝焦爐在1個月內先後投產。作為目前國內最大的頂裝焦爐，該項目採用國際先進的清潔生產工藝，設計年產優質冶金焦380萬噸，年產高純氫4,000萬標方，每年減少二氧化碳排放近5萬噸，為綠色焦化新質生產力及冶金行業新型工業化注入強勁動力。

開發清潔能源

發展新能源業務是實現能源綠色轉型的必然路徑。中國中冶致力於拓展清潔能源的應用場景，助力行業提升綠色新能源的使用力度，推進再生能源技術的研發和應用，促進產業綠色低碳轉型，為建設美麗中國貢獻力量。

攻克氫能存儲難題 岩洞氫儲能系統創全球領先

2024年11月，中國中冶牽頭研制的「50,000Nm³水平隧洞式岩洞氫儲能系統」獲國家能源領域首台（套）重大技術裝備認定。該系統攻克了岩洞儲氫領域的多項核心技術，大幅提升了氫能儲運效率，降低了儲氫成本，為清潔能源的大規模應用提供了關鍵技術支撐。2024年12月，岩洞氫儲能系統正式開工，標誌着國內岩洞儲氫技術將實現從「0」到「1」的突破，實現水平隧洞式岩洞儲氫的全球首例應用，單庫儲氫規模位居全球第一，並在全產業鏈集成方面達到全球領先水平。項目投產後，將有效推動氫能在工業、交通、能源等領域的廣泛應用，助力我國能源結構綠色轉型和「雙碳」目標的實現。



50,000Nm³ 水平隧洞式岩洞氫儲能系統

打造綠色建築

中國中冶以系統化戰略推進綠色建造技術創新，通過規劃設計、材料應用、能源結構三大維度構建全週期綠色低碳建築體系。在規劃設計端，公司依托數字化技術開展能效模擬優化，實現建築形態與自然環境的協同設計；在材料應用端，公司規模化使用相變儲能牆體、光伏一體化幕牆等高性能節能建材，顯著提高能源使用效率並降低運營成本；在能源結構端，公司集成地源熱泵、光伏發電與智慧微網技術，有效提升建築可再生能源使用佔比。2024年，公司「方園生境」現代產業園項目取得突破性實踐，榮膺2024年度「夏熱冬冷地區綠色低碳建築創新設計大賽」三等獎，為區域氣候特徵下的超低能耗建築提供了可複制的技術範式，標誌着我國產業園類建築已具備國際領先的碳中和實施路徑。

中國中冶以綠色建築技術助力打造智能產業園

2024年7月，中國中冶承建的團結湖大數據智能產業園項目成功入選「十四五」國家重點研發計劃示範工程「城區與街區減碳關鍵技術聯合研究與示範」。項目創新應用自然採光通風、光儲直柔、聚氨酯玻璃幕牆、立體綠化、廚餘垃圾再利用等多種綠色低碳技術，最大化利用可再生能源，並融合智能化管控與數字技術，構建了全生命週期管理平台，推動城市建設與運營的綠色化、數智化升級。作為國家重點研發計劃示範工程，該項目為綠色建築提供了可複制的技術路徑，通過數據驅動實現了城市建設的智能化升級，為城市建設及運營提供了一體化解決方案。



團結湖大數據智能產業園項目

賦能環保產業

中國中冶依托自身在工業環境保護和污染防治方面的科研實力，充分發揮技術和工程實踐優勢。公司在污水處理、廢氣排放、固廢處置等生態環保業務領域深耕細作，通過技術創新和定制化服務，推動生態環保產業的發展，為區域生態環境保護貢獻中冶力量。

中國中冶打造污水治理標杆

中國中冶所屬北京市房山區良鄉污水處理廠 BOT¹ 項目是國內執行最高排放標準的市政污水處理項目。項目採用「六位一體」模式，集污水處理、水源熱泵、光伏發電、智慧水務、污泥處置和再生水利用於一體，是全國首批綜合環保新能源示範項目，日處理污水能力達 10 萬噸，中水回用設計規模為 3.5 萬噸 / 日，對推動環保產業發展和提升行業污水治理能力具有重要意義。



北京市房山區良鄉污水處理廠 BOT 項目

創新減排技術 中國中冶助力廣西盛隆熱風爐煙氣超低排放改造



廣西盛隆熱風爐煙氣超低排放改造項目

中國中冶在廣西盛隆熱風爐煙氣超低排放改造項目中，採用活性焦梯級循環利用技術，對煙氣中的顆粒物、二氧化硫等污染物進行深度治理，顯著提升了廢氣處理效率。該項目通過克服場地小、交叉施工等困難，按期實現通煙氣投產並穩定運行，污染物排放大幅降低，有效改善周邊環境質量。

環保創新技術 推動「無廢城市」建設

2024 年 12 月，中國中冶承包的寧波海靖飛灰中低溫熱解項目通過 168 小時性能驗收。該項目採用中國中冶專有技術產品飛灰中低溫熱分解成套裝備，處理後的飛灰可廣泛應用於化工行業、建築行業，實現飛灰資源化利用，助力實現生活垃圾焚燒飛灰全部零填埋，推動「無廢城市」建設。



寧波海靖飛灰中低溫熱解 EPC 項目

¹ BOT, Build Operate Transfer mode, 建造—運營—移交。

開展生態修復

中國中冶以生態優先、綠色發展為導向，賦能區域生態環境的可持續發展。公司深度參與生態治理項目，將生態修復理念融入全產業鏈，助力構建綠色生態屏障。2024 年，公司不斷完善土壤污染防治流程，提升生態修復技術水平，加大土壤修復技術的研發和創新工作力度，為改善區域生態環境質量、促進生態系統的良好循環和國家的土壤資源保護事業貢獻專業力量。

中國中冶助力三河東部礦區綠裝重生

中國中冶在三河東部礦區礦山地質環境治理五期工程項目中，通過實施消災除險、削高填低、覆土植綠等措施，恢復礦區植被，東部礦山全面複綠，總治理面積達 6.95 平方千米，新增可利用土地資源面積達 5,500 餘畝。治理後的礦區生態環境顯著改善，為三河市打造了「綠水青山」的生態名片。



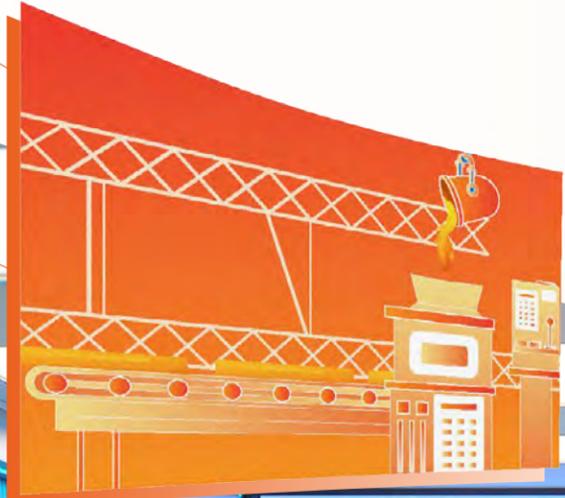
三河東部礦區礦山地質環境治理項目

生態護坡創新實踐 保護生物多樣性與綠色發展

2024 年 12 月，中國中冶承建的古蘭茅溪醬酒九壩項目，積極踐行保護生態的理念，通過鋪排生態袋、應用噴播綠化植草等方式，進行邊坡支護，防止水土流失與山體滑坡的風險，實現項目施工建設與生態保護互融、互促、互惠。



古蘭茅溪醬酒九壩項目



02 社會

科技創新 品質共築

中國中冶積極響應「加快實現高水平科技自立自強」戰略，持續優化業務結構，突出科技創新引領賦能。公司持續健全商務管理體系，聚焦科技人才隊伍，參與社區建設，推動高質量發展。

智慧維檢工程技術研究中心



引領科技創新

中國中冶將科技創新作為推動企業高質量發展的核心動能，持續健全科技創新體系、部署科技資源、開發創新平台、研發創新產品。公司借助科技創新平台，制定科研激勵機制，推動重大科研成果與知識產權保護規範化和科學化管理，聚焦數字化管理提升，全力打造科技創新高地。

科技創新平台

中國中冶以「優勢互補、資源共享、共謀發展」為原則，建設科技研發平台，制定《中國冶金科工股份有限公司全國重點實驗室激勵保障實施細則》，有效整合政府、產業、學術界、研究機構和用戶等各類資源，促進產學研用深度融合。2024 年，中國中冶已建立國家級科技研發平台 28 個，顯著提升公司自主創新能力，推動行業技術進步和產業升級。

2024 年，中國中冶總結自身技術優勢，完成冶金建設、房建市政、礦產資源、能源環保、新型材料、檢驗檢測六大業務領域科技譜系編制，為公司再轉型再升級奠定堅實的科技基礎。

中國中冶「大宗細粒固廢低鈣重構制備超穩材料關鍵技術」——榮獲國家科學技術發明獎二等獎

2024 年，中國中冶針對大宗細粒固廢規模化安全利用的重大需求，首創大宗細粒固廢常溫低鈣活化新方法等關鍵技術。該技術成果在礦冶、交通、水利等行業廣泛應用，遍及全國 20 個省市自治區及「一帶一路」沿線國家。這一技術成果不僅實現了我國細粒固廢規模化安全利用的突破，也為推動我國綠色低碳循環發展發揮重要作用。



國家技術發明獎證書

科研激勵保障

中國中冶以科技創新為核心驅動力，修訂《中國冶金科工股份有限公司首席專家管理辦法》，規範創新考核機制，保護創新成果，加強自身的科技研發及成果转化能力。同時，公司合理規劃科研人才隊伍的建設、科技研發投入以及科研項目的發展方向，確保科研工作的有序進行。

2024 年

中國中冶研發費用

164.06 億元

中國中冶持續完善研發團隊建設，致力於打造一支多層次、多元化、重自研的國際化鋼鐵科技隊伍。2024 年，公司進一步優化科技創新考核體系，通過嚴格考核與激勵機制，激發科研團隊的創造力與活力。同時，我們完善攻克關鍵核心技術的指標與評估機制，有效加強對科技創新的佈局和建設力度。報告期內，中國中冶憑借深厚的科研實力和持續的創新精神，在冶金工程技術、新材料研發、節能環保等領域取得突破性進展，助力提升中國冶金行業的整體技術水平。

科技成果評價

158 項



中國中冶科技成果獎項

國家科技進步獎
2 項

國家技術發明獎
1 項

第二十屆第二批中國土木工程詹天佑獎科學技術獎
4 項

中國鋼鐵工業協會冶金科技獎
21 項

中國施工企業管理協會中國工程建設科學技術獎
18 項

中國有色金屬工業協會科技獎
4 項

重大科研成果

中國中冶切實發揮在建設現代化產業體系、構建新發展格局中的核心動力作用。公司以深化改革為動力，加大基礎性、緊迫性、前沿性、顛覆性技術項目研發，攻克技術難題，為國家現代化建設和經濟高質量發展貢獻堅實力量。

2024 年，中國中冶持續推進冶金建設國家隊「181 計劃」，成功研發氫能源「制-儲-用」一體化產業鏈解決方案，突破富氫燒結、富氫高爐、氫氣直接還原冶煉等低碳冶煉先進工藝技術，推進全流程數字化、智能化技術研發，為鋼鐵行業綠色化、智能化轉型提供有力支撐。

2024 年

立項「181 計劃」重大研發項目

10 項

中國中冶「181 計劃」重大研發項目——基於 5G 的鋼鐵企業電能智能分析技術革新

2024 年，中國中冶牽頭完成「基於 5G 的鋼鐵企業電能智能分析關鍵技術的研發與應用」項目。項目搭建了基於 5G 及其他無線通信技術的電能量採集與電能智能分析平台，不僅實現基礎用電分析功能，還實現自動生成電能質量分析報告，為鋼鐵企業提供全面的電能數據支持。項目還建立了標準的鋼鐵企業用電模型，幫助企業實現更加精準的電能管理。報告期內，該技術已申請發明專利 6 項、登記軟件著作權 9 項、發表論文 4 篇。



企業電網監控系統

中國中冶圍繞國家「雙碳」目標和行業數字化智能化轉型要求，在多項重大研發項目的推進中，取得了實質性的進展與突破。2024 年，公司共計獲批承擔國家重點研發計劃項目、國家自然科學基金項目 8 項。

國家重點研發計劃課題——「建築用鋼低碳技術驗證評價與碳標籤體系」

中國中冶針對典型建築用鋼產品，開展低碳技術體系、碳中和技術路線圖、技術評價與驗證技術體系全生命週期碳標籤評價體系的課題研究，以滿足建築用鋼產品低碳設計開發及低碳綠色產業鏈塑造。



「建築用鋼低碳技術驗證評價與碳標籤體系」課題啟動會

知識產權保護

中國中冶貫徹知識產權強國戰略，大力培育和發展新質生產力。公司遵守《中華人民共和國專利法》等法律法規，修訂《中國冶金科工股份有限公司知識產權預警管理辦法》等相關制度，規範專利和著作權保護機制，確保公司知識產權得到有效保護。

公司始終重視知識產權風險管理和制度宣貫，開展知識產權概念及知識產權風險等基本知識培訓，強化業務人員知識產權風險意識與知識產權保護認知水平。2024 年，公司開展 93 次知識產權保護培訓課程，覆蓋超 9,128 人。

此外，中國中冶積極把握行業動態和發展趨勢，深度參與多項國家及行業標準的編制工作，為公司戰略規劃佈局提供有力支持。2024 年，公司參與編制的國家標準《鋼鐵行業水足跡評價要求》（GB/T42663-2023）已順利發佈，助力推動鋼鐵行業的綠色發展，提升國家鋼鐵產業的國際競爭力。同時，公司與全球多國專家合作，共同編制《Steel structures — Execution of structural steelwork》系列鋼結構施工國際標準，為鋼結構施工提供了統一的技術規範，彰顯公司在鋼結構施工與標準化領域的國際領先地位。

中國中冶 2024 年專利情況

累計有效專利

55,393 項

新申請專利

10,703 項

新授權專利

5,896 項

累計有效發明專利

18,083 項

新申請發明專利

6,483 項

新授權發明專利

2,724 項

中國中冶 2024 年發佈標準情況

發佈國際標準

2 項

發佈國家標準

10 項

發佈企業技術標準

11 項

保障品質安全

中國中冶秉承「質量至上、安全第一」的核心理念，按照「統籌部署、問題導向、協同推進、分步實施」的科學思路，推動項目管理向標準化、精細化和數字化方向邁進。此外，公司嚴格控制質量、構建安全管理體系、強化供應鏈管理，全面保障產品與服務的卓越與安全。

質量管理

中國中冶始終將工程質量視為企業立身之本，通過完善質量管理體系、質量監督檢查、嚴格把控生產安全，確保施工過程中的每一個細節都符合高標準要求。

質量管理體系

公司落實質量優先戰略，嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國建築法》《建設工程質量管理條例》等相關法律法規要求，制定《中冶集團暨中國中冶質量管理辦法》《中國冶金科工股份有限公司施工企業質量管理實施細則》等管理制度，構建一體化質量管理體系，全面提升質量管理水平。報告期內，公司依據 ISO 9001 質量管理體系要求，持續加強全過程、全方位質量控制水平。

質量監督檢查

中國中冶以工程質量為切入點，圍繞「一核心兩主體五特色」的業務結構，組織開展公路與市政工程、民用建築工程質量專項檢查。公司通過子公司全覆蓋檢查、包保片區抽查、公司督導等方式，重點檢查《工程項目管理手冊》和質量分冊實施落地情況、實體質量安全和重要使用功能的關鍵風險點，全年共計組織檢查 26 家子公司的 1,589 個項目，進一步提升工程品質總體水平。

中國中冶檢查組定期開展項目檢查

2024 年中國中冶組織開展大履約體系項目檢查，積極落實《中冶集團生產履約體系基礎管理提升三年行動工作方案》中的各項要求，推動《工程項目管理手冊》全面落地實施，10 個職能部門組成聯合檢查組，深入施工現場，實地檢查項目建設情況，重點檢查項目執行《工程項目管理手冊》的情況，根據《中國中冶項目檢查清單》對項目策劃、工期進度、商務管理、設計管理、質量管控、安全生產等 18 項內容進行全面細緻檢查，並提供業務指導，進一步提升了中國中冶項目履約管理水平和項目盈利能力。



深圳中西醫結合醫院項目大履約體系檢查

質量獎項榮譽

中國中冶致力於提供更加優質、可靠的工程產品服務，2024 年憑借卓越的產品質量管理，獲獎項目數量創出歷史新高。

中國中冶 2024 年質量相關獲獎情況

省（部）級工程質量獎 | 省（部）級工程設計獎
407 項 | 355 項

省（部）級工程勘察獎 | 中國質量協會質量技術獎
108 項 | 10 項

生產安全

中國中冶憑借健全的安全管理體系和嚴格的安全風險防範措施，始終走在安全生產行業前列。公司積極引領行業安全標準，強化安全文化建設，持續推動安全管理水平提升。

安全管理體系

中國中冶堅守「人民至上、生命至上」的理念，嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《安全許可證條例》《建設工程安全生產管理條例》等國家安全相關法律法規，制定《安全生產管理機構設置及專職安全生產管理人員配備管理辦法》《安全生產管理評價辦法》和《安全環保考核實施細則》，修訂《安全環保事故責任追究與獎罰實施細則》等安全管理制度，持續推進公司安全管理體系和制度建設。

中國中冶高度重視安全管理，組建安全生產委員會，負責安全生產政策的制定、重大安全生產事項的審議以及

執行情況的監督，確保安全生產工作有序開展。公司在安全管理領域發揮高層領導的引領作用，推行安全總監制，並嚴格執行領導現場帶班檢查制度。2024 年，公司引入領導帶班小程序，定制檢查內容，統一檢查標準，有效提升領導對系統安全管理的監督效能，確保「一崗雙責」的有效實施。

為明確並強化安全生產責任，中國中冶每年與 37 家子公司簽訂《安全環保目標責任書》，確立生產安全零事故的目標，要求各子公司切實承擔起安全生產的主體責任，推動公司整體安全管理水平。

安全風險防範

中國中冶堅守安全底線，強化安全生產基礎管理，通過區域「包保」和專項檢查，確保高危行業和關鍵工序全面檢查。2024 年，公司強化安全檢查與隱患排查，在區域「包保」檢查的基礎上，開展高速公路、危化危爆等高危行業系統隱患排查，全面防範重大安全風險。針對節假日等特殊時期，公司組織開展安全生產大檢查，做到檢查全覆蓋、整改重實效。

報告期內，公司開展「防高墜」專項治理行動，制定並下發《高處作業安全防護標準化手冊》，選取 24 個高處作業典型場景，細化管控措施，切實提升高墜事故的預控能力。

行業安全標準引領

中國中冶持續推進高標準安全規範制定，確保生產安全，引領行業安全標準。

28 個項目

獲得國家級「建設工程項目施工安全生產標準化工地」

475 個項目

獲得省市級安全文明標準化工地

各子公司積極參與中國安全生產協會組織開展的第五屆安全科學技術獎評選活動

15 項安全技術應用獲獎



安全文化建設

中國中冶不斷強化安全文化建設，廣泛宣貫安全生產知識，組織開展應急演練，持續提升員工安全意識與應急能力。2024 年「安全生產月」期間，中國中冶緊緊圍繞「人人講安全、個個會應急——暢通生命通道」的主題，組織開展了豐富多彩的安全生產宣傳活動。各子公司積極舉行「安全生產月」啟動儀式，組織應急演練 2,669 次，參與人員達 10.5 萬餘人；開展「安全宣傳諮詢日」現場活動 2,654 場，參與人員超 9.3 萬餘人，全面營造出關注安全、重視安全的良好氛圍。



中國中冶舉辦 2024 年「安全生產月」活動

2024 年 6 月，中國中冶「安全生產月」活動啟動儀式在天津舉行，此次活動採用「現場+雲直播」的形式，吸引了大量人員參與。活動現場，中冶集團安監部相關人員、京津冀區域子公司、天津區域三級公司安全分管領導、安全總監、安監部門負責人，以及天津區域部分項目部項目經理、安全總監等 225 人現場出席。同時，通過雲直播系統，共有 1.99 萬個終端在線觀看，覆蓋範圍廣泛，通過線上線下相結合的方式增強員工的安全意識。



「安全生產月」活動

項目管理

中國中冶充分發揮其在重大項目上的「以點帶面、示範引領」作用，發佈《工程項目管理手冊》，規範工程項目管理的標準化流程，提升生產履約的整體效率。為確保手冊內容的有效實施，公司制定一套系統化、量化的項目檢查清單，並據此對工程項目現場進行全面檢查。針對檢查中發現的問題，我們採取嚴格措施，督導責任單位在規定時間內完成整改並進行反饋，形成從檢查到整改的閉環管理機制。

中國中冶秉承「項目為王」的核心理念，構建「小前端、大後台」的體系，大力推進項目管理標準化進程。2024 年 1 月，中國中冶工程項目管控平台正式上線。該平台集成方案建設、數據採集、UI 設計、數據校驗等關鍵環節，實現工程類子企業數據全接入。平台上線可實現數據標準統一、項目穿透管理、核心業務閉環管理等功能，並採用閉環處置方式督導進度管理，有效提升項目管理效率。

為促進行業內外的交流與合作，中國中冶舉辦項目管理論壇和工程項目觀摩活動，積極搭建項目管理交流平台。公司亦舉辦項目經理專業技能培訓班，內容涵蓋建築業趨勢、大商務管理、法律風險、智能建造等 10 餘個主題，以提升項目經理的專業素養和管理能力。在暖心項目部建設方面，公司注重信訪維穩工作，創新性地提出「一站式管理、全過程服務」的工作方法，取得社會各界認可。

中國中冶舉辦第二屆項目管理論壇

2024 年 7 月，中國中冶第二屆項目管理論壇在長春成功舉辦。論壇以「強基礎管理、促轉型升級」為主題，立足「效率和效果」兩個目標，圍繞 EPC 項目商務管理、《工程項目管理手冊》落地執行、項目數字化建設、項目協同創效、項目黨建等內容進行交流，共同探索新形勢下如何構建高效的項目管理體制機制，強化基礎管理能力、提高項目履約水平。



第二屆項目管理論壇

一核心：冶金建設

兩主體：房建和市政基礎設施



寶鋼湛江鋼鐵零碳項目



雲南玉昆鋼鐵項目



雄安國貿中心項目



重慶江龍高速複興長江大橋項目



新疆火燒雲鉛鋅冶煉項目



越南和發榕桔鋼鐵基地項目



柳州高速過境線公路項目（羅城經柳城至鹿寨段）



恒力集團深圳灣超級總部基地主體項目

五特色：礦產資源、工程服務、新型材料、高端裝備、能源環保



巴布亞新幾內亞瑞木鎳鈷礦項目



中外運迪拜南城自貿區工程諮詢項目



中矽高科電子信息材料轉型升級項目



無人化電驅運渣車



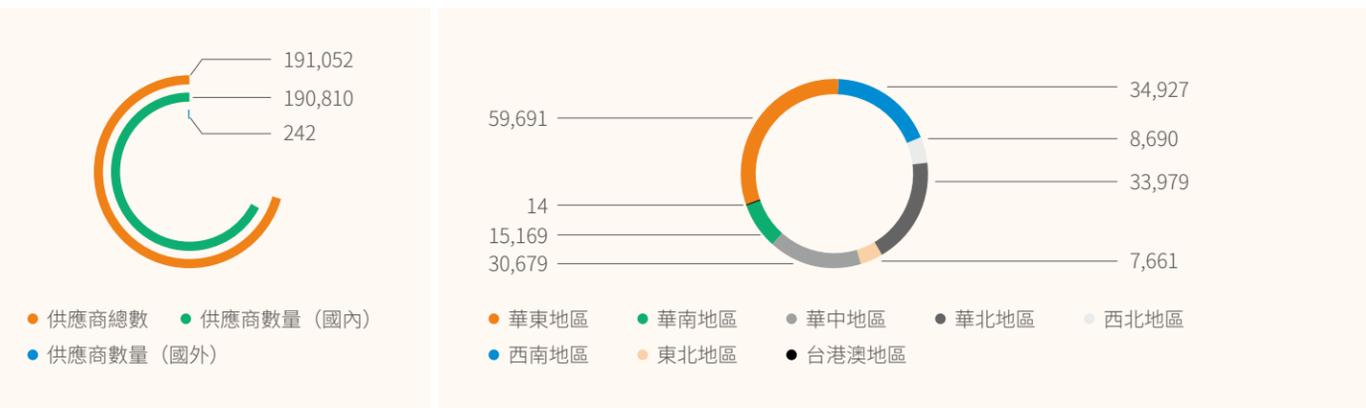
南水北調新能源寬城滿族自治縣地面分佈式光伏項目

供應鍊管理

中國中冶高度重視供應商管理體系的構建與優化，打造誠信合規、公開透明、綠色健康的可持續負責任供應鍊。2024 年，公司修訂《中冶集團暨中國中冶採購管理規定》《中冶集團暨中國中冶供應商管理辦法》《中冶集團暨中國中冶採購業務實施管理辦法》等多項制度性文件，全面高效地推進供應商管理工作。此外，公司實施供應商分級管理，根據「統一管理、分級實施、動態考核、扶優汰劣」的原則，建立全流程管理機制，覆蓋供應商准入、考核和退出等環節，形成對供應商的規範化管理。

供應商數量及分佈情況

2024 年 單位 (個)



供應商准入

公司通過交流、考察、樣品測試、現場勘查等環節，對在採購招標信息平台完成註冊的供應商進行篩選並確定入圍名單。公司優先選擇信譽良好、制度健全，獲得 ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 等資質認證的供應商，避免與有嚴重不良記錄的供應商進行合作。

供應商考核和退出

公司對供應商實行「動態考核、分級管理」的定期考核。年度考評機制是作為供應商分級、退出的重要依據，根據考評結果將供應商分為四個資信等級。同時《中冶集團暨中國中冶供應商管理辦法》明確規定對於發生嚴重違約、違紀等不良行為的供應商，將被直接列入黑名單，在公司範圍內停止合作。

可持續供應鍊

中國中冶秉持「和合共生、責任共擔、創新共贏、開放共享」的合作理念，通過完善供應鍊管理機制，強化與供應商的關係，確保供應鍊的穩定性和可持續性。公司深入考察供應商生產運營環節中在環境保護、勞工管理、原材料溯源等方面的表現，識別並防範供應鍊中潛在的可持續性風險。公司積極推廣綠色低碳理念，在採購文件中明確綠色低碳相關要求，優先選用節能、節水、節材等有利於環境保護的原材料、產品和服務。

公司進一步完善供應鍊 ESG 管理機制，從供應商選擇和評估、合同管理、物流運輸等多方面入手，與供應商共同推進可持續供應鍊建設，有效防控 ESG 風險。

供應鍊選擇和評估

嚴格審核供應商的環境和社會表現，避免選擇不符合環境保護要求或存在勞工問題的供應商

合同管理

確保合同條款滿足國內外監管法規要求，明確供應商的合規責任，避免因條款模糊或不完善引發合規風險

物流運輸環節

注重運輸工具的安全性和合規性，減少物流過程中的不合規操作，降低法律糾紛和貨物損失風險

中國中冶供應鍊 ESG 管理具體舉措

客戶服務

中國中冶堅持「以客戶為中心」的價值導向，致力於為客戶提供優質高效的服務。公司制定《中國冶金科工股份有限公司境內大客戶管理辦法》內部制度，系統化提升客戶管理體系。報告期內，公司進一步開發全面且貼合客戶需求的解決方案，精準響應客戶的訴求。



客戶滿意度

89.27%

重大事項投訴

0 件

投訴處理關閉率

100%

* 以上數據的統計口徑為中冶置業的年度客戶滿意度和投訴數量

中國中冶以全心全意、竭誠奉獻的服務態度，深度理解並精準滿足客戶需求，贏得廣泛認可。2024 年，中國中冶收到各級政府及企業的感謝信，彰顯其在行業內的領先地位與責任擔當。



國務院國資委及各地區客戶感謝信

中國中冶積極與各級政府及知名企業的主要領導開展對接交流，全年累計進行 60 餘次高層交流，有效促進市場的拓展，深化央地合作。

全年累計進行高層交流

60 餘次



中國中冶與深圳市人民政府交流座談

促進人才成長

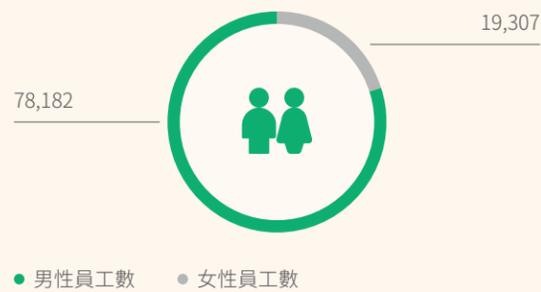
作為中國冶金建設領域的領航者，中國中冶將促進人才成長視為企業發展的核心動力。公司為員工提供多元化的發展平台、系統的培訓計劃，助力員工獲得可持續的職業發展。同時，我們時刻關注員工的身心健康，積極打造關愛、包容的文化氛圍，確保員工得到全面的健康安全保障。

合規僱傭

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》《中華人民共和國婦女權益保障法》《中華人民共和國殘疾人保障法》《職工帶薪年休假條例》等法律法規，奉行平等、非歧視的勞動用工政策，合理安排員工休假，反對強迫勞動，杜絕使用童工。2024 年，員工勞動合同簽訂率 100%。

2024 年中國中冶員工僱傭情況

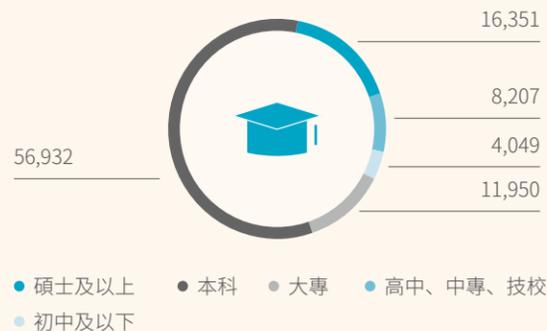
按性別劃分的員工數量



按地區劃分員工數量



按學歷劃分員工數量



按年齡劃分員工數量



人才引進

中國中冶充分發揮央企帶頭示範作用，積極履行社會責任，暢通人才招聘渠道，為穩就業保就業貢獻力量。2024 年，公司認真貫徹落實黨中央關於做好高校畢業生就業工作的決策部署，積極搭建用人單位與畢業生溝通互動平台，組織 6 場校園專場招聘會，引進高素質畢業生。



2025 校園招聘會——東北大學專場

職業健康安全

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，建立健全職業健康與安全管理體系，明確各相關部門職責，提升職業危害防控能力。

公司注重識別、評估和控制各類職業危害因素，定期開展職業健康檢查與專項督查活動，對全體員工開展年度體檢工作提升，員工健康與安全管理成效。同時，公司加強職業健康安全教育活動，提升全員安全意識和自我保護能力。報告期內，中國中冶未發現新增職業病例及疑似病例、未發生職業衛生急性中毒事件。

2024 年



中國中冶已通過

ISO 45001
職業健康管理體系認證

2024 年職業健康安全績效

新增職業病例數

0 例

職業健康檔案覆蓋率

100%

接受職業健康安全培訓員工數

144.08 萬人

「關愛一線員工」體檢活動 創新職業健康服務模式

2024 年，中國中冶積極開展「關愛一線員工」職業健康體檢活動，廣泛邀請外部專家，對一線員工進行全面細緻的檢查，搭建起一座溫馨的臨時「健康驛站」。此外，醫護人員結合一線員工的工作環境與職業特點，提供個性化的健康指導，傳遞科學的健康知識，全面提升職業健康安全意識，為創建更加健康安全的工作環境保駕護航。



「關愛一線員工」體檢活動

員工發展

企業發展，人才先行。人才是培育和發展新質生產力最活躍、最具決定意義的「關鍵變量」。公司始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，全面貫徹落實黨的二十大和二十屆二中、三中全會精神，牢固樹立「人才是第一資源」理念，大力實施人才強企戰略，全方位培養、引進、用好人才，為企業發展提供堅實的人力資源支撐。

2024 年，公司堅持不懈深化黨的創新理論武裝，紮實開展學習貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想和黨的二十屆三中全會精神集中輪訓，持續提升黨員幹部的政治能力和理論素養。公司不斷強化專業人才培養，連續第 8 年舉辦項目經理培訓班，舉辦或組織參加企業領導人員治企興企能力培訓、五礦 e 學管理員「微課賦能與開發」訓練營、夏弦·職業素養訓練營、新任基層管理者能力提升培訓、中央企業班組長培訓等，有效提升幹部員工的履職能力和崗位技能。公司規範做好職稱評審、職業技能等級認定工作，有序推進職位體系建設，有力促進各類人才職業發展。報告期內，公司接受培訓的員工人數 9.33 萬人，參訓人次 97.52 餘萬人次，人均學時 90.47 小時。

中國中冶舉辦 2024 年項目經理培訓班

2024 年 11 月，中國中冶舉辦 2024 年項目經理培訓班。本次培訓強調項目經理責任的重要性，以及分析當前面臨的挑戰與不足，並提出優化工程管理体系、健全商務管理体系、夯實安全管理基礎、強化質量能力建設、升級平台應用管理等提升路徑。本次培訓班共有 102 名學員現場參訓，約 17,000 人線上參訓。



項目經理培訓開班儀式

中國中冶員工技能競賽成果豐碩——辦賽參賽雙豐收 世賽再創佳績



第 47 屆世界技能大賽焊接項目獲獎選手

中國中冶以高水平職業技能大賽為重要抓手，常態化開展技能人才技能比武和崗位練兵，為優秀人才脫穎而出創造條件。2024 年，公司圓滿完成集團公司第二屆職業技能競賽建築信息模型技術員決賽承辦任務，所屬各單位在競賽中表現優異，取得辦賽、參賽雙豐收。同時，公司繼續承擔世界技能大賽焊接和建築金屬構造項目國家集訓基地任務，在第 47 屆世賽中獲得一枚銀牌，使公司在世賽中的獎牌總數增至 3 金 2 銀。此外，公司團隊助力中國選手在建築金屬構造項目中首奪金牌，實現我國在該項目上的新突破。

員工關愛

我們持續完善員工關愛機制，為全體員工提供薪酬以外的多種福利，時刻關注員工身心健康，增強員工歸屬感和幸福感。

員工福利

中國中冶始終關注員工福祉，通過多項舉措為員工提供全方位保障。公司每年為員工提供重大疾病保險、商業補充醫療保險及健康醫療基金，並提供健康義診，有效減輕員工因疾病帶來的負擔。同時，公司積極開展困難員工幫扶工作，2024 年累計慰問 10,201 人次，發放款物 460 餘萬元。此外，公司積極開展退休員工慰問，針對退休幹部群體提供符合國家政策規定的福利和探望服務，2024 年多次開展慰問活動，惠及生活困難人員、90 歲以上老幹部等，切實保障退休人員的合法權益。

中國中冶開展健康講座及義診活動 助力職工健康福祉

2024 年 3 月，中國中冶特邀應急總醫院東院區醫生團隊舉辦健康講座及義診活動，進行職工免費義診和健康知識教育工作。本次活動共有 80 餘人參加，全方位展現公司關懷。



健康講座及義診活動

海外員工關懷

中國中冶高度重視對海外員工及家屬的人文關懷，建立健全海外員工職業成長和關心關愛長效機制。公司通過發放慰問信、視頻連線等多種形式，持續改善境外工作和生活條件，做到讓海外員工安心、讓國內家屬放心。

「雲山隔萬重 寸心連千里」境外員工及家屬「雲端」見面會

2024 年 2 月，中國中冶涉外企業舉辦「雲山隔萬重 寸心連千里」境外員工及家屬「雲端」見面會。見面會上，境外員工與家屬進行視頻連線，傳遞思念之情。同時，參會領導針對員工和家屬的需求和建議進行現場回應，營造了雙向互動的良好氛圍。



「雲山隔萬重 寸心連千里」境外員工及家屬「雲端」見面會

員工活動

2024 年，公司及所屬各子公司積極開展多樣化的各類文體活動，豐富員工業餘生活和精神生活，引領員工追求美好生活。



1



7



8



2



3



9



10

1. 「書印生輝」職工書法篆刻展
2. 女職工趣味運動會
3. 退休員工雁棲湖參觀活動
4. 「迎金秋，拓市場」籃球賽
5. 「蛇舞瑞盈門，新春新征程」主題元旦活動
6. 「攜手共進 勇攀高峰」主題登山活動



4



11

7. 別 YOUNG 青春唱響未來活動
8. 「家國頌 賽迪情」2024 年職工文藝匯演
9. 「攤開」想象「集市」行樂聯誼交友活動
10. 五四主題青年活動
11. 集體婚禮
12. 「巧手剪紙寄初心 喜迎國慶共逐夢」創意剪紙活動
13. 冬至「食」光情暖一線活動



5



6



12



13

強化社會貢獻

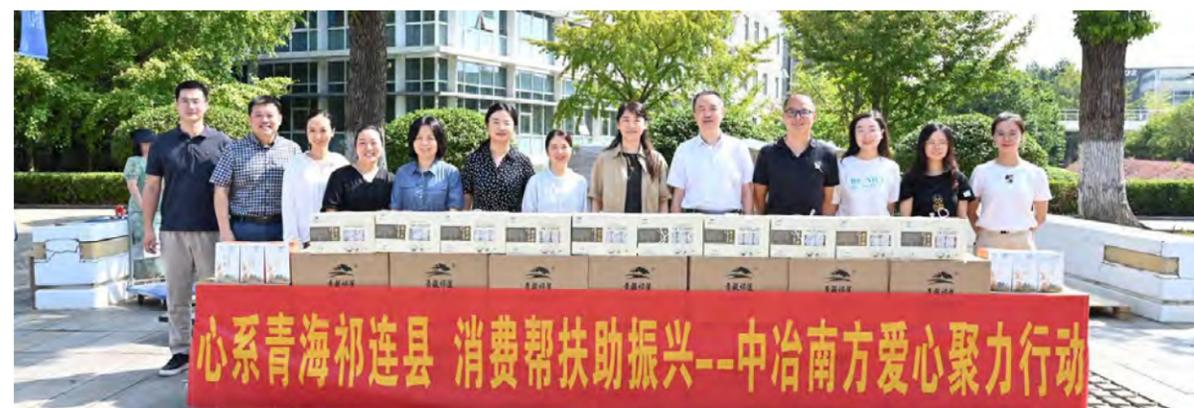
在「一帶一路」倡議的框架下，中國中冶廣泛攜手各級政府、利益相關方以及「一帶一路」沿線國家合作夥伴，持續優化開放、透明及常態化的溝通機制。此外，公司深度參與鄉村振興事業，共謀社區繁榮與可持續發展的美好未來。

📁 鄉村振興

中國中冶堅定不移貫徹黨中央關於鄉村振興的戰略部署，全力投身於鄉村全面振興的偉大實踐。公司積極發揮自身在工程建設、資源開發等方面的專業優勢，助力鄉村產業振興、人才振興、文化振興、生態振興、組織振興，推動農業全面升級、農村全面進步、農民全面發展。

消費幫扶

中國中冶積極踐行扶持脫貧地區、革命老區、民族地區的社會責任，以消費幫扶的形式助力農民增收致富。2024 年，公司向定點幫扶縣撥付定點幫扶和對口支援無償援助資金 1,736 萬元。此外，公司積極開展消費幫扶，2024 年，向定點幫扶縣和脫貧地區直接採購農產品總計 1,167 萬元，並利用公司的影響力幫助當地將產品推向市場，銷售產品總計 2,353 萬元。



愛心聚力行動

產業幫扶

中國中冶聚焦於鄉村特色產業的培育與發展，加大對定點幫扶地區的支持力度，促進鄉村產業的轉型升級，拓寬農民收入渠道，鞏固脫貧攻堅的戰果。2024 年，公司「桃梨歡喜」鄉村振興項目入選中央企業社會責任優秀案例。

📄 中國中冶打造「桃梨歡喜」農業產業示範園 賦能鄉村振興



黑水鎮「桃梨歡喜」農業產業示範園

中國中冶在貴州省沿河土家族自治縣黑水鎮開展鄉村振興項目，連續 5 年投入 3,000 餘萬元，依托中國中冶美麗鄉村與智慧城市技術研究院，對桃梨基地進行整體規劃，立體打造形成兼顧「五大振興」，以桃梨農業產業為基礎、現代生態種養循環技術為支撐、地域特色文化為抓手、鄉村休閒旅遊為突破的智慧農業先行示範園，年均產值超過 220 萬元，每年帶動周邊 5 個村 8,000 名百姓就業，培訓產業人才 1,130 人次，村集體經濟人均增收萬元以上。

工程幫扶

中國中冶高度重視民生基礎設施建設，積極改善農村人居環境，打造宜居宜業的和諧社區。

📄 中國中冶助力東豐縣鄉村振興 打造現代化畜牧養殖產業集群

中國中冶在吉林省東豐縣開展鄉村振興畜牧養殖示範基地基礎設施項目，定位為吉林省現代化畜牧養殖標誌性產業集群，具有里程碑意義。該項目用地 240 萬平方米，建築面積 57 萬平方米，涵蓋農業、工業地塊，主要設施包括標準化肉牛養殖基地、屠宰加工廠、冷鏈倉儲物流中心、精飼料加工廠、研發中心、電商及交易中心等，總投資預計 13.28 億元。項目建成後將打造「農牧循環、種養結合」的現代農業產業新模式，契合國家鄉村振興戰略，成為惠及東豐縣 30 萬居民的示範基地，促進民生、就業及畜牧產業升級。



東豐縣鄉村振興畜牧養殖示範基地基礎設施項目

社會公益

中國中冶以高標準、可持續、惠民生為追求目標，全方位開展社區投資與社會責任活動。公司聚焦慈善公益事業，積極投身教育幫扶，關注健康領域，參與醫療設施建設，積極履行社會責任。同時，公司平等對待中小企業，搭建合作平台，共享資源與機遇，與各方攜手合作，共同促進經濟社會的可持續發展。

馳援救災

中國中冶始終踐行「以人為本、奉獻社會」的理念，在面對突發災害時，充分發揮自身專業能力和資源優勢，第一時間奔赴現場展開搶險救援行動。公司依托豐富的工程經驗和專業技術儲備，科學制定救援方案，高效組織施救行動，為守護人民群眾生命財產安全築起堅實屏障。

中國中冶快速響應青海地震災區救援

2024年1月，中國中冶接到青海省政府緊急支援任務後，迅速組織調配200套裝配式活動板房及配套生活設施，克服濃霧嚴寒等惡劣天氣，跨越200公里將物資安全運抵海東市循化撒拉族自治縣地震災區。此次行動展現了企業高效的應急響應能力，為災區群眾送去溫暖與希望，彰顯了「以人為本、奉獻社會」的使命擔當。



援助青海循化物資抵達集中安放點



援建青海循化撒拉族自治縣街子鎮抗震救災活動板房

中國中冶技術團隊馳援資興 開展災後房屋安全應急評估工作

2024年8月，中國中冶迅速響應湖南省住建廳號召，組建專家團隊奔赴受颱風「格美」影響的災區湖南資興市。在電力中斷、道路損毀、持續高溫的惡劣環境下，專家組一週內徒步排查八面山瑤族鄉等4個鄉鎮540棟受災房屋，精準評估房屋安全狀況，為災後重建提供科學依據。中國中冶充分發揮專業和技術優勢，助力災區人民重建美好家園，用實際行動踐行了央企責任與擔當。



專家組翻山越嶺進行排查

公益慈善

中國中冶積極響應黨和國家的號召，踐行「奉獻、友愛、互助、進步」的志願精神，深切關懷教育、醫療、養老等關鍵民生議題，廣泛投身各類社會公益項目。公司積極動員員工參與多元化的社區服務活動。2024年，中國中冶開展公益性捐贈，涵蓋了科學教育、醫療衛生、文化體育、社會公共設施及公益救濟等多個方面，實際捐贈共38項，總投入541.18萬元人民幣。

農民工權益保障

中國中冶深入貫徹落實「以人為本、人民至上」理念，推進農民工管理模式的創新。公司嚴格落實國務院《保障農民工工資支付條例》要求，推廣「兩種身份、一種管理」模式，加強實名制和工資支付管理。同時，公司紮實開展「安薪行動」「治理欠薪冬季行動」等行動，實現「預防欠薪」。此外，公司通過培訓、教育和關愛工作，提升農民工職業技能，實現從「體力打拼型」向「能力發展型」的轉變。2024年，公司已建立實名制管理信息系統，實時採集考勤信息，確保農民工工資及時支付。

中國中冶首創「一站式管理」保障農民工權益

中國中冶首創「一站式管理、全過程服務」工作法，通過在雄安新區項目設立綜合服務大廳，為農民工提供便捷、標準化的服務。2024年，雄安新區多個項目連續四個季度被評為「星級服務農民工暖心項目」「五星級農民工權益保障中心」，並在新區建設項目中逐步推廣。



農民工服務「一站式管理」

保障房建設

中國中冶積極響應國家住房保障體系建設，充分發揮自身優勢，深度參與到各地保障房改造項目的建設進程之中。2024年，中國中冶所屬企業在手實施的保障房項目共計37個，項目面積達911.74萬平方米。

中國中冶助力上海嘉定金虹保障房建設



嘉定金虹社區保障房項目

中國中冶積極參與嘉定金虹社區保障房項目，進一步加深與嘉定區政府的戰略合作關係，強化社會責任擔當。該項目總投資約32億元，建成後預計可提供保障性住房1,300餘套，進一步解決嘉定區江橋鎮金虹社區居民安置問題，對提高居民生活質量、提升核心競爭力、完善上海「四位一體」住房保障體系具有重要意義。

「一帶一路」 共建

中國中冶在推進「一帶一路」倡議的征程中，深入貫徹「五大核心要義」，堅定不移地紮實推進「五大行動計劃」戰略，構建緊密的經濟合作網絡，促進沿線國家的共同繁榮與發展。

海外項目建設

中國中冶秉承開放合作、互利共贏的理念，以先進的技術、產品和服務為「一帶一路」沿線地區經濟發展貢獻中冶力量，樹立負責任央企品牌形象，攜手沿線國家共同書寫「一帶一路」合作新篇章。

公司在全球 50 個國家（地區）設立 130 餘個境外機構，主要分布在共建「一帶一路」沿線，擁有海外礦山 7 座，其中在產礦山 3 座。



中國中冶助力「一帶一路」建設 打造東南亞地區最大鋼鐵基地

2024 年 12 月 24 日，中國中冶總承包的越南和發榕桔 2 期 2*2500 立方米高爐煉鐵項目 1 號高爐成功點火。12 月 25 日，1 號高爐成功出鐵，和發二期鐵路 EPC 項目也同步宣告投產。中冶南方總承包的越南和發榕桔二期項目群由 2*2500 立方米高爐煉鐵 EPC、2*300 噸煉鋼 EPC、鐵路 EPC、熱軋水處理 EPC、熱軋平整 EP、熱軋重卷 EP 六個項目組成，採用大量具有自主知識產權的新工藝、新技術、新裝備，持續打造中國建設的海外品牌，助推榕桔鋼鐵基地產能突破千萬噸，成為越南乃至東南亞地區最大的鋼鐵基地。



越南和發榕桔二期項目

海外社區參與

中國中冶致力於推動項目周邊社區的民生福祉，攜手促進區域的共榮發展，向當地民眾提供必要的資源及經濟援助，並傳授實用的技能。公司注重與地方政府、社區組織及居民的緊密溝通與合作，不僅在投資項目所在地配套建設了電力與供水基礎設施，還積極援建了周邊道路、教育機構與醫療機構，捐贈醫療設備及學生用品。

2024 年海外社區亮點活動



修建巴布亞新幾內亞學校基礎設施



參與格林納達「狂歡節」巡遊活動



在巴基斯坦舉辦開齋節送溫暖活動



在新加坡開展關愛弱勢群體活動



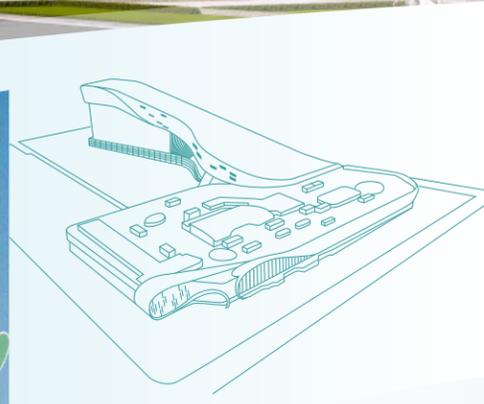
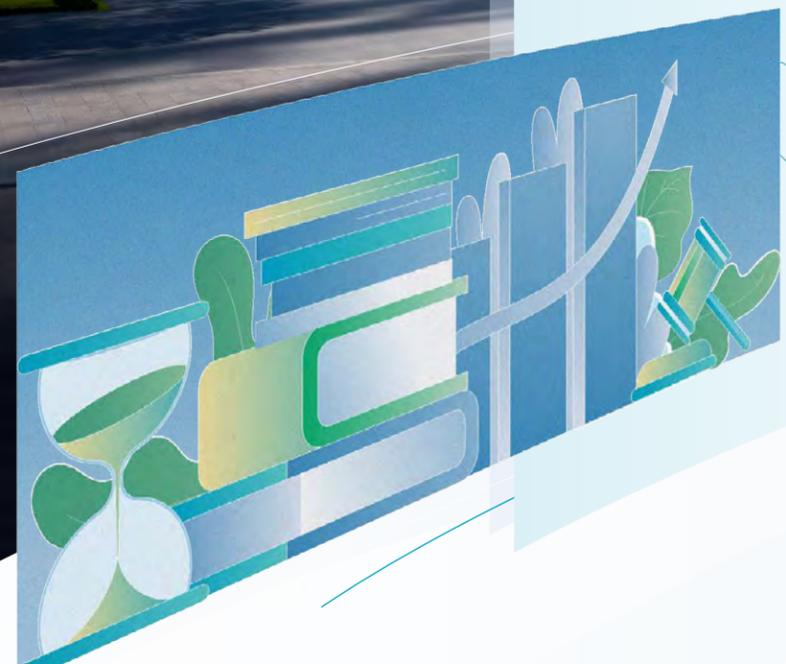
03

管治

穩健經營 責任共擔

中國中冶堅定不移地以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，持續完善治理架構和決策機制。公司始終堅守合規發展的底線，將責任發展理念與風險管控意識深度融入企業運營的每一個環節，以實際行動彰顯央企擔當。同時，公司恪守商業道德，堅決維護市場公平競爭秩序，以誠信經營贏得社會信賴。

周口市創新創業產業園項目



落實公司治理

中國中冶致力於以卓越的企業管理推動公司穩健發展，深入踐行權責分明的治理機制，提升董事會專業性、獨立性、多元化水平。公司著力推動董事會及高級管理層切實履行責任，為股東權益與公司可持續發展提供保障。

公司治理體系

中國中冶全力聚焦高質量發展，嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》以及運營所在地相關規定，修訂《中國冶金科工股份有限公司章程》《中國冶金科工股份有限公司獨立董事工作制度》等內部規章制度，新增《中國中冶獨立董事專門會議工作細則》，建立以董事會為核心的公司治理體系，形成權責分明、相互協調、相互制衡的治理機制，夯實公司穩健運營基礎。



報告期內，公司深入貫徹習近平總書記關於國企改革發展和黨的建設的重要論述精神，積極落實國務院國資委關於國企改革的有關要求，高質量推進改革深化提升行動各項工作任務，優化董事會授權體系，激發內生動力，完善決策機制和決策流程，提升經營管理水平和效率。

董事會獨立性

中國中冶深刻認識到董事會的獨立性對公司風險管理和內部監控的關鍵性作用，修訂《中國冶金科工股份有限公司獨立董事工作制度》，制定《中國中冶獨立董事專門會議工作細則》，為董事會決策提供獨立、客觀的指引。截至報告期末，中國中冶董事會由 8 名董事構成，其中獨立非執行董事 4 名，佔比 50%。

董事會多元化

中國中冶堅信擁有一個多元化、專業化的董事會團隊可以更好地應對不斷變化的商業環境。公司按照《中國冶金科工股份有限公司章程》及其他相關規定，積極搭建多元、專業的董事會，在選拔任用董事會成員時，對候選人的教育背景、行業經驗、技能專長、專業知識和董事任職年限等因素進行綜合權衡。報告期內，公司董事會成員涵蓋來自企業管理、金融、法律、人力等領域的專家學者，共有 7 名內地董事（含 1 名女性董事），1 名香港董事，滿足香港聯交所有關董事多元化的要求，實現性別多元化的目標。

投資者溝通

為保障投資者權益，增進市場認同和價值實現，公司制定《中國冶金科工股份有限公司信息披露管理制度》，建立健全信息披露體系，保護公司股東、債權人及其他利益相關人員的合法權益。我們通過開展股東大會、業績說明會、路演、反向路演、分析師會議、實地調研、接待來訪，以及參與利益相關方策略會、論壇等方式，加強與投資者及潛在投資者之間的溝通。



此外，2024 年，我們持續暢通中小投資者和社會公眾溝通熱線，並組織開展 2024 年「新能源新材料」主題反向路演活動，回應投資者合理需求。



「新能源新材料」主題反向路演活動

基礎管理提升

中國中冶圍繞制度、機構和人員三要素，提出在公司範圍開展基礎管理提升三年行動，著力在市場營銷、生產履約、財務資金、投資、黨建、黨風廉政監督、法律合規、科技創新、企業信息化與數字化 9 大重點體系全面提升基礎管理水平和能力。截至 2024 年，公司九大業務體系緊緊圍繞「制度、機構、人員」三要素，補短板、強弱項，各項措施紮實推進，管理理念、管理制度、管理流程、工作機制、隊伍建設等發生顯著變化，投資、市場、履約、安全、合規、數字化等業務領域體系建設顯著增強，有效防範化解了一些重大風險。

強化風險管理

依法合規經營是夯實企業高質量發展根基的重要內容。中國中冶與時俱進，優化與更新風險應對策略，不斷完善風險管理機制，持續鞏固風險管控成效。我們緊跟內外部環境變化，深入開展風險識別與控制工作，力求以客觀公正、統攬全局的視角，對各類風險實施精準把控，築牢風險底線，確保企業穩健前行。

風險管控

中國中冶持續貫徹「穩中求進、以進促穩」風險管理策略，規範開展風險辨識、風險分析、風險評價、風險應對工作，不斷強化高質量發展的安全保障。公司制定《中國冶金科工集團有限公司風險管理報告管理辦法》《中國冶金科工股份有限公司董事會財務與審計委員會工作細則》等內部制度，建立完善的風險事前預警預測、事中監控監測、事後報告處置相貫通的閉環管理機制，注重風險全過程管控。報告期內，公司各項重大風險管控有效，未發生系統性、顛覆性風險事件。



事前預警預測

公司制定重大風險應對方案，落實管理責任，綜合評估公司總體風險現狀，防止風險由「點」擴「面」，確保風險可知、可控、可承受。



事中監控監測

公司通過加強風險過程監控，定期對風險量化數據進行比較，評估風險管控效果，從而優化改進相關管控舉措。針對專項風險，公司每月收集並監控相關風險動態和管理情況。



事後報告處置

對於年度重大風險，公司每季度量化分析風險變化及管控情況，並編制《全面風險管理報告》供管理層決策參考。

2024 年，中國中冶根據財政部《企業內部控制基本規範》及其配套指引，國資委對中央企業全面風險管理、內部控制體系建設與監督工作相關規定，制定了《2024 年度內控評價工作方案》，內控與風險管理評價採用自評價與監督評價相結合的形式，圍繞公司發展的中心任務開展內控評價工作，持續發揮內控評價對內控建設的強力支撐作用，推動公司不斷完善內控管理體系，促進公司持續健康發展。

合規管理

公司紮實推進合規管理全面覆蓋，制定《合規管理制度》，規範運營流程。針對出現的合規問題，公司進行及時整改，以確保發展和運營符合規定。2024 年，公司建立健全合規管理體系與完善相關管理制度，切實落實合規管理工作。

落實合規主體責任

公司已建立由合規管理委員會、法律與合約管理部、總部各部門以及各子企業構成的三道防線風險管理體系。2024 年，公司已通過 GB/T 35770 合規管理體系 /ISO 37301 合規體系認證工作，規範公司合規工作開展。

公司將合規管理要求納入重要崗位，遵循《中冶集團暨中國中冶合規管理清單》《中冶集團暨中國中冶 2023 年度法治合規評優工作方案》《中冶集團暨中國中冶合規管理清單》，制定《法律合規管理機構設置和人員配備實施方案》《項目法律合規管理辦法》，明確各職能部門合規職責，完善員工激勵機制，提高合規工作人員的積極性。各子企業结合自身實際情況探索開展其他類型中長期激勵工作，將項目收益、企業效益和員工收入相統一，提高員工工作主動性。

印發重點工作方案

公司依據《中冶集團暨中國中冶 2023 年度法治（合規）工作評價實施方案》開展年度法治合規評價。在此基礎上，公司依據《中冶集團暨中國中冶 2024 年度法治合規工作評價實施方案》《中冶集團暨中國中冶 2024 年度深化合規管理工作的方案》，落實年度合規管理工作。2024 年，我們共優化 7 項精準化進步指標，簽署《2024 年度案件管理目標任務書》。針對重點所屬子公司提出督辦意見，我們強化重大案件督查與開展專家會診，並動態維護督辦清單及風險通報機制，以應對重大疑難案件。我們還開展境外法律合規風險排查工作，制定風險應對舉措並落實整改。

強化合規教育宣貫

公司定期開展合規教育與宣貫，通過宣傳、培訓等多種方式，提升全體員工的合規意識。2024 年，公司共開展普法活動 16 次、提供項目法律支持 650 次、累計參與普法活動 13,500 人次。



中國中冶組織參加新公司法宣傳教育國資央企大講堂活動

中國中冶組織參加新公司法宣傳教育國資央企大講堂活動，對《中華人民共和國公司法》的要點進行宣貫，提高公司員工依法治企能力，有效提升法律合規相關全體員工在公司治理、合規管理等方面的專業水平。



新公司法宣傳教育國資央企大講堂活動

遵守商業道德

中國中冶以穩固且高效的商業道德體系為基石，秉持商業道德與責任並重的發展理念，引領業務穩健前行。報告期內，我們持續強化商業道德建設，為公司可持續發展注入不竭動力，彰顯央企的社會責任與使命。

廉潔行動

公司將「反腐敗+」作為突出重要的工作，嚴格遵循《中國冶金科工集團有限公司黨風廉政建設責任制規定》《中國冶金科工集團有限公司廉潔風險防控管理辦法》《中冶集團反商業賄賂合規指引》《信訪工作條例》等規範性制度，積極開展正風肅紀反腐工作，致力於構建誠信、合規的商業環境。我們推進政治監督具體化、精準化、常態化，以全面從嚴治黨理念推動不敢腐、不能腐、不想腐，進一步營造風清氣正的政治生態。

建立反貪機制

我們堅持一體推進不敢腐、不能腐、不想腐，深入落實《中冶集團黨委貫徹落實〈中共中央關於加強對「一把手」和領導班子監督的意見〉的具體措施》要求，切實強化同級監督。推進包保責任制，組織責任區內的牽頭子企業紀委，對責任區內所屬各級單位「四風」問題定期進行檢查。按照《中冶集團暨中國中冶黨風廉政監督體系建設三年行動工作方案（2023—2025年）》要求，以實施「5+3+2」系統建設為抓手，進一步健全完善全面從嚴治黨制度體系，強化紀檢、巡察、審計聯動。同時，組織關鍵部門每季度定期報送廉潔風險信息，形成信息共享、問題共商、成果共用的監督聯動新格局，持續推進「監督聯動」機制的有效運行。

強化反貪監督

公司致力於追求公平、開放、有序的市場和競爭環境，依據《中冶集團反商業賄賂合規指引》，完善商業賄賂監督體系，明確員工遵守社會公德、商業道德，不得通過賄賂等非法活動謀取不正當利益，以確保業務活動的合規性。

2024 年重要節假期間



公司組織各級紀檢機構共開展作風建設監督檢查

5,394 次

排查單位和場所

5,865 個

規範貪腐舉報

公司嚴格遵守中共中央辦公廳發佈的《紀檢監察機關處理檢舉控告工作規則》及相關規定，確保全體員工及相關方可以在保密情況下，通過電話、郵箱等渠道舉報違規行為。此外，為保護舉報人信息不被泄露，公司在調查過程中，嚴格執行保密和迴避制度。我們依據舉報者保護機制，若發現打擊和報復舉報人行為，將依法嚴肅處理，確保舉報人的人身安全。



中國中冶貪腐舉報投訴渠道

舉報電話：010-59869300

舉報郵箱：mccjiwei@sina.cn

舉報地址：北京市朝陽區曙光西裡 28 號
中國中冶紀檢部（郵政編碼：100028）

反貪腐培訓

為築牢拒腐防變思想防線，公司定期組織開展警示教育月、參觀警示教育基地等商業道德與反貪腐培訓活動，通過案例教學、在線教學、優秀企業交流、編印《中冶集團典型案件警示錄》等方式，形成反腐倡廉的濃厚氛圍。2024 年，中國中冶組織開展警示教育月活動，召開警示教育大會、舉辦警示教育展覽、開展專題研討等 183,863 人次參與。

2024 年

參與警示教育月活動

183,863 人次



警示教育活動

中國中冶召開黨風廉政建設和反腐敗工作會議暨警示教育大會

2024年2月，公司組織召開2024年度黨風廉政建設和反腐敗工作會議暨警示教育大會。會議期間，我們總結2023年黨風廉政建設和反腐敗工作，研究部署2024年工作任務。同時，我們組織黨委書記與領導班子成員、子企業黨組織簽訂黨風廉政建設責任書，落實「第一責任人」和「一崗雙責」職責，推動黨風廉政建設和反腐敗工作落地落實。



黨風廉政建設和反腐敗工作會議暨警示教育大會

反不正當競爭

中國中冶積極營造公平公正的企業環境，遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反壟斷法》等相關法律法規，制定覆蓋公司全體員工以及商業夥伴的《中冶集團反欺詐合規指引》等內部制度，支持和維護公平自由的市場競爭環境，反對任何形式的反不正當競爭、壟斷和洗錢行為。2024年，公司未發生因不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰案件。



信息安全與隱私保護

中國中冶落實信息安全與隱私防護責任。公司加快構建關鍵信息基礎設施安全保障體系，採用全天候、全方位的網絡安全態勢感知技術，實時監測並預警潛在的網絡威脅與攻擊，確保對任何安全事件都能迅速響應、有效處置。公司高度重視客戶隱私保護，遵循相關法律法規要求，建立健全隱私保護機制，確保在數據處理、存儲、傳輸等各個環節均符合隱私保護標準，切實維護客戶個人信息安全。

構建信息化管理機制

中國中冶重視信息安全事件管理和業務連續性管理，嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》，致力於保障公司核心資產和客戶信息安全。公司成立中冶相應推進工作小組，通過制度文件建設、應急響應機制建立、模擬攻防演練等手段，切實降低因業務連續性缺失導致客戶利益受損的風險。

公司持續提升客戶隱私保護能力，遵循《中華人民共和國個人信息保護法》，制定《隱私與安全》等內部管理辦法，持續規範隱私保護工作，防止用戶信息的泄露、損毀和丟失。我們向用戶明確在信息收集、處理、使用及保護等方面制定的要求以及管理措施，包括在信息收集、處理、使用等流程操作前確保用戶知情同意，以保障用戶合法權益。2024年，公司未發生泄露客戶隱私事件。

夯實信息安全保障工作

公司貫徹「數字五礦」的戰略部署，秉持一人多職、一崗多能、優質高效的工作理念，充分發揮引領作用，積極推動子企業信息安全與隱私保護工作進程。同時，我們通過

成立工作專班、組織內外部專家檢查整改、開展信息安全宣貫檢查，有效降低網絡和數據安全風險，促進信息安全文化的建設。

2024年重點工作

- 成立工作專班** ● 公司要求二級子企業簽署《2024年網絡和信息安全責任承諾書》，並成立工作專班，強化信息安全主體責任，夯實信息安全管理基礎。
- 網絡安全防護** ● 公司加強重要時點國家重大活動網絡安全防護工作，開展分項演練13次，模擬攻防演練25個工作日，確保全年重保期間未發生網絡安全事件。此外，我們組織內外部專家赴子企業進行現場檢查工作，針對信息安全問題制定應對舉措並督促整改，有效降低網絡和數據安全風險。
- 開展宣貫督導** ● 我們發佈《自主可控工作小組工作規則》等多項通知，組織企業內部專家，開展兩輪實地宣貫及檢查工作。

2024年	完成簽署工作的二級子企業	督導逐級落實單位	審查子企業	形成典型案例
	35家	601家	36家	3項

致力數智賦能

產業數字化

中國中冶穩抓數字化、智能化的發展新機遇，深入開展智能研究，從「管理、建設、運行、維護、安全、數據、考核」等方面，加快推動產業數字化發展。2024年，公司結合數字化轉型工作整體安排，調整《數字化水平評價數據採集表》《信息化與數字化體系建設工作評價指標》各級指數，以數字化戰略規劃為抓手，全面提升信息化管理水平。此外，公司發佈《中冶集團數字化管控平台要素字典 1.2 版》，推進總部數字化管控平台上線運行，全面覆蓋工程項目管理、法律與合約管理、國內市場營銷等關鍵領域，為決策提供更準確的數據支持。截至報告期末，平台已接入子企業「一企一屏」29家，工作日均登錄接近200人次，累採業務數據量近一億條，月收取數據達千萬級。

公司緊跟建築業數字化轉型發展趨勢，穩步實施智慧工地建設。我們融合 BIM、大數據、物聯網、人工智能等前沿技術，打造滿足各層級日常質量管理、經驗共享、數據集成及智能化需求的信息應用平台，實現質量管控全過程的集成應用。該平台能夠對工地「人、機、料、法、環」等核心要素進行實時監控與高效管理，為全面提升質量、安全、進度管控能力提供技術手段。

中國中冶召開「數字化企業大腦」建設工作交流推進會

2024年3月13日，「中國中冶數字化企業大腦」建設工作交流推進會在京召開。公司領導從數字化發展、子企業面臨的問題、下一步建設思路等方面進行闡述，對子企業「數字化企業大腦」建設工作提出六點要求，旨在進一步紮實推進「數字化企業大腦」各項建設工作，以信息化數字化為抓手助力企業再轉型再升級。



「數字化企業大腦」建設工作交流推進會

2024年中國中冶榮獲建設工程 BIM 應用技術成果獎項



一類成果獎
11項

中國建設工程 BIM 大賽

二類成果獎
18項

三類成果獎
26項

數字產業化

中國中冶以「數字驅動、產業賦能」為引領，聚焦工業互聯網、人工智能等前沿領域，打造自主可控的數字化產品體系與平台能力，推動數字技術與實體產業深度融合，為行業高質量發展注入新動能。

構築數字化核心中樞 助力行業數字化轉型

中國中冶構建了以工業互聯網平台為核心載體，覆蓋全要素、全鏈條的數字化基座。該平台以高穩定性、全自主可控適配為特點，實現了 IT 與 OT² 數據的全量全要素治理，完成了自研技術產品跨行業、跨領域的深度應用。多平台入選工信部「信息技術應用創新典型解決方案」「鋼鐵行業重點場景數字化轉型典型案例」「跨行業跨領域工業互聯網平台」清單，成為行業數字化轉型的重要標杆。



數據賦能 + 業務貫通的數字化底座

建設中國首個基於自主芯片的雲基礎設施平台

中國中冶深度融入國家「東數西算」戰略佈局，攜手華為建設國內首個基於自主芯片的雲基礎設施平台，構建了堅實的雲能力底座，實現了 3000 vCPU 的自主可控雲資源能力。作為國務院國資委中央企業數據共享中心之一，平台榮獲全球雲計算大會「優秀數字化轉型案例獎」，為行業數字化轉型提供了堅實支撐。



² OT, Operational Technology, 運營技術。

展望 2025

2025年是「十四五」規劃的收官之年，也是謀劃「十五五」規劃的關鍵之年。面對新階段、新任務，中國中冶將始終錨定「一創兩最五強」奮鬥目標，堅持穩中求進、以進促穩工作總基調，完整、準確、全面貫徹新發展理念，着力做好「穩增長、強產業、抓創新、促改革、降成本、防風險、保安全」工作，增強核心功能、提高核心競爭力，全力以赴實現再轉型再升級。

我們將強化戰略引領，進一步優化組織結構和業務結構，按照「主業歸核、產業歸位、資源歸集」的原則，推進再轉型再升級工作方案落實「核心做強、主體做優、特色做大」的要求，系統謀劃「十五五」規劃編制工作，持續鞏固高質量發展的基礎。我們將統籌發展和安全，牢牢守住不發生系統性風險的底線，努力實現經濟效益平穩增長，運營質量穩步提升，重點風險可防可控，資本結構持續優化，債務風險可控在控，推動企業持續健康發展。我們將聚焦科技創新，在關鍵技術攻關和成果轉化應用上持續發力，促進科技創新與產業創新的深度融合，打造高質量發展新優勢。我們將聚焦綠色低碳發展，貫徹落實國家「雙碳」重大戰略決策，充分發揮在能源環保、綠色智能、新型材料、水務環保等方面的

特色優勢，深入推進行業環保降碳技術創新。我們將高度重視人才隊伍建設，進一步優化暢通員工多元化職業發展通道，完善薪酬激勵制度，營造公平公正、包容和諧的工作氛圍，為培育和發展新質生產力築牢堅實的人才根基。與此同時，我們將肩負央企使命，助力鄉村振興，並憑借着在冶金工程中積累的雄厚技術優勢和豐富的管理經驗，不斷在「一帶一路」沿線拓展基本建設與新興產業市場，共建繁榮社會。

征途漫漫，唯有奮鬥。我們將奮力拼搏、銳意進取，堅定朝着「一創兩最五強」奮鬥目標奮勇前進，以實幹實績推動再轉型再升級邁出新步伐、高質量發展取得新成效，繪就中冶可持續發展的非凡畫卷！



ESG 關鍵績效指標表

經濟關鍵指標

關鍵指標	單位	2024 年
營業收入	億元	5,520.25
利潤總額	億元	92.55
新簽合同額	億元	12,487.06
冶金工程與運營服務新簽合同額	億元	1,685.73
工程承包業務營業收入	億元	5,014.50
特色業務營業收入	億元	381.66
綜合地產業務營業收入	億元	187.53

環境關鍵績效

排放物種類及相關排放

關鍵指標	單位	2024 年
二氧化硫	噸	33,302.67
氮氧化物	噸	1,920.11
粉塵	噸	30.63

溫室氣體排放

關鍵指標	單位	2024 年	
直接（範圍 1）溫室氣體	排放量	二氧化碳當量（噸）	2,239,015.95
	排放密度	二氧化碳當量（噸） / 萬元收入	0.0406
能源間接（範圍 2）溫室氣體	排放量	二氧化碳當量（噸）	3,232,806.84
	排放密度	二氧化碳當量（噸） / 萬元收入	0.0586

有害廢棄物產生量

業務板塊	關鍵指標	單位	2024 年
特色業務	廢油	噸	33.06
	廢棄油漆桶	噸	455.74
	乳化液	噸	41.08
	垃圾焚燒中飛灰 ³	噸	67,740.00
資源開發	廢油	噸	78.53
有害廢棄物產生總量		噸	68,348.41
有害廢棄物產生密度		噸 / 萬元收入	0.0012

無害廢棄物產生量

業務板塊	關鍵指標	單位	2024 年
工程承包	廢混凝土	噸	2,124,806.78
	廢鋼材	噸	324,820.24
	廢竹木	噸	153,981.61
特色業務	邊角餘料	噸	37,114.78
	垃圾焚燒底渣	噸	478,520.00
	水處理污泥 ⁴	噸	466,740.03
資源開發	剝離土石	噸	23,192,689.00
無害廢棄物產生總量		噸	26,778,672.44
無害廢棄物產生密度		噸 / 萬元收入	0.4851

³ 2024 年，生活垃圾處理規模有所擴大，相應飛灰產生量較去年同期有所增加。

⁴ 2024 年，受局部區域洪澇災害影響，個別水廠進水水質變差，導致水處理過程中產生的污泥量較去年同期有所增加。

無害廢棄物回收再用量

業務板塊	關鍵指標	單位	2024 年
工程承包	廢混凝土	噸	864,255.06
	廢鋼材	噸	146,131.05
	廢竹木	噸	83,120.55
特色業務	邊角餘料	噸	29,203.78
	垃圾焚燒底渣	噸	478,520.00

無害廢棄物回收再用率

業務板塊	關鍵指標	單位	2024 年
工程承包	廢混凝土	%	40.67
	廢鋼材	%	44.99
	廢竹木	%	53.98
特色業務	邊角餘料	%	78.69
	垃圾焚燒底渣	%	100.00

其他廢棄物

業務板塊	關鍵指標	單位	2024 年
資源開發	尾砂 ⁵	噸	8,886,472.00
	深海填埋尾砂	噸	2,935,800.00

⁵ 2024 年，部分海外項目實現正式投產，致使尾砂產生量較上年同期有所增加。

能源消耗

關鍵指標	單位	2024 年	
直接能源	重油	兆瓦時	1,576,876.98
	汽油	兆瓦時	2,300,684.44
	柴油	兆瓦時	4,273,479.21
	天然氣	兆瓦時	266,967.81
	總耗量	兆瓦時	8,418,008.43
	消耗密度	兆瓦時 / 萬元收入	0.1525
間接能源	電力	兆瓦時	6,549,128.44
	熱力	兆瓦時	201,105.10
	總耗量	兆瓦時	6,750,233.55
	消耗密度	兆瓦時 / 萬元收入	0.1223

資源消耗

業務板塊	關鍵指標	單位	2024 年
工程承包	混凝土	噸	143,317,497.43
	砌塊	立方米	23,324,740.08
	鋼材	噸	18,225,284.81
	木模板	立方米	8,921,151.45
特色業務	鋼材	噸	879,136.59
	絮凝劑	噸	9,943.05
	城性中和劑（石灰等）	噸	33,951.35

水資源管理

關鍵指標	單位	2024 年
新水	立方米	85,598,808.00
重複用水	立方米	228,888,442.08
化學需氧量 (COD) 排放	噸	0
氨氮排放	噸	0
新水消耗密度	立方米 / 萬元收入	1.5506

社會關鍵績效

科技創新

關鍵指標	單位	2024 年
國家級科技研發平台	個	28
累計有效專利	個	55,393
獲冶金科學技術獎	個	21

僱傭

關鍵指標	單位	2024 年
在崗員工人數	人	97,489
按性別劃分在崗員工人數	男性	78,182
	女性	19,307
按僱傭類型劃分在崗員工人數	全日制	97,489
	非全日制	0
按年齡劃分在崗員工人數	35 歲以下	39,349
	36 歲 -40 歲	17,860
	41 歲 -45 歲	14,269
	46 歲 -50 歲	9,823
	51 歲以上	16,188

關鍵指標	單位	2024 年	
按學歷劃分在崗員工人數	碩士及以上	人	16,351
	本科	人	56,932
	大專	人	11,950
	高中、中專、技校	人	8,207
	初中及以下	人	4,049
按地區劃分在崗員工人數	中國境內 (含港澳台地區)	人	86,023
	海外	人	11,466

關鍵指標	單位	2024 年	
總員工流失人數	人	3,211	
按性別劃分員工流失比率	男性	%	3.52
	女性	%	2.36
按年齡劃分員工流失比率	35 歲以下	%	6.12
	36 歲 -40 歲	%	2.03
	41 歲 -45 歲	%	1.60
	46 歲 -50 歲	%	0.94
	51 歲以上	%	0.75
按地區劃分員工流失比率	中國境內 (含港澳台地區)	%	3.71
	海外	%	0.19
勞動合同簽訂率	%	100	

健康與安全

關鍵指標	單位	2024 年	2023 年	2022 年
工傷事故人數	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0

關鍵指標	單位	2024 年
職業健康檔案覆蓋率	%	100
因工傷損失工作日數	天	0
被安全檢查項目數	項目次	3,921
被安全檢查子公司數	個	29
在刊物上發表安全生產相關文章（地市級以上）	篇	201
新增職業病人數	人	0
完善應急救援預案	個	10,369
應急救援相關經費投入	萬元	8,437
應急救援演練次數	次	11,384
應急救援參與人次	人次	291,707
安全文明標準化工地	個	475

發展及培訓

關鍵指標	單位	2024 年
報告期內接受培訓的員工人數	人	93,328
按性別劃分的受訓員工百分比	男性	79.59
	女性	20.41
按僱員類別劃分的受訓員工百分比	經營管理人才	40.26
	專業技術人才	50.55
	技能人才	9.19
報告期內接受培訓的人次	人次	975,213
報告期內員工接受培訓的平均小時數	小時	90.47
按性別劃分的受訓平均小時數	男性	91.44
	女性	86.70
按僱員類別劃分的受訓平均小時數	經營管理人才	88.48
	專業技術人才	96.29
	技能人才	67.15

供應鏈管理

關鍵指標	單位	2024 年
供應商總數	個	191,052
供應商數量（國內）總數	個	190,810
華東地區	個	59,691
華南地區	個	15,169
華中地區	個	30,679
華北地區	個	33,979
西北地區	個	8,690
西南地區	個	34,927
東北地區	個	7,661
台港澳地區	個	14
供應商數量（國外）	個	242

產品責任

關鍵指標	單位	2024 年
客戶滿意度	%	89.27
重大事項客戶投訴數量	件	0
投訴處理關閉率	%	100

反貪污

關鍵指標	單位	2024 年
中國中冶或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件數量	件	0

社區投資

關鍵指標	單位	2024 年
對外捐贈總金額	萬元	541.18
消費幫扶總投入	萬元	1,167

報告指引索引

上交所索引表

序號	指標詳情	對應章節
	第二十一條 披露主體除按照本指引第二章的規定披露應對氣候變化相關治理、戰略、影響、風險和機遇管理，指標與目標等內容外，還應當按照本節規定披露應對氣候變化的相關信息。	應對氣候變化
	第二十二條（一）公司關於氣候變化對其戰略和商業模式影響的評估情況，以及應對相關影響的方法。	應對氣候變化
	第二十二條（二）公司在評估其氣候適應性時考慮的重大不確定性因素。	應對氣候變化
	第二十二條（三）公司在短期、中期和長期內為適應氣候變化調整其戰略和商業模式的能力。	應對氣候變化
	第二十三條（一）公司為應對氣候相關風險和機遇而對當前和未來戰略、商業模式和資源分配進行調整的情況。	應對氣候變化
	第二十三條（二）公司已經或者計劃為直接或間接應對氣候相關風險和機遇所採取的改進生產工藝、更新設備等措施。	應對氣候變化
第一節	第二十三條（三）公司為應對氣候相關風險和機遇所制訂的轉型計劃，及制訂該計劃所依賴的基本假設。	應對氣候變化
應對氣候變化	第二十三條（四）公司為實施轉型計劃提供的資源。	應對氣候變化
	第二十三條（五）公司實施轉型計劃的進展情況。	應對氣候變化
	第二十四條 披露主體應當核算並披露報告期內的溫室氣體排放總量，並將不同溫室氣體排放量換算成二氧化碳當量噸數。披露主體應當披露溫室氣體範圍 1 排放量、範圍 2 排放量，鼓勵有條件的披露主體披露溫室氣體範圍 3 排放量。 披露主體涉及使用碳信用額度的，應當披露所使用的碳信用額度的來源與數量。披露主體參與碳排放權交易的，應當披露報告期內是否完成清繳以及是否存在被有關部門要求整改或立案調查的情形。 公司鼓勵有條件的披露主體聘請第三方機構對公司溫室氣體排放等數據進行核查或鑒證。	ESG 關鍵績效指標表
	第二十五條（一）公司按照業務單位或設施分類下不同範圍溫室氣體排放情況。	ESG 關鍵績效指標表
	第二十五條（二）公司按照國家或地區分類下不同範圍溫室氣體排放情況。	ESG 關鍵績效指標表

序號	指標詳情	對應章節
	第二十五條（三）公司按照來源類型（燃燒、加工、電力、供暖、制冷和蒸汽等）分類下不同範圍溫室氣體排放情況。	ESG 關鍵績效指標表
	第二十六條 披露主體應當披露核算溫室氣體排放量所依據的標準、方法、假設或計算工具，並說明排放量的合併方法（如股權比例、財務控制、運營控制等）。報告期內核算標準、方法、假設等發生變化的，應當說明原因並披露具體影響。	ESG 關鍵績效指標表
	第二十七條 披露主體應當披露溫室氣體減排實踐的相關信息，包括參與各項減排機制的情況、減排目標、減排措施（如管理措施、資金投入、技術開發等）及其成效等。	
第一節	披露主體應當按照不同溫室氣體排放範圍分類披露因重新設計生產流程、改造設備、改進工藝、更換燃料等減排措施直接減少的溫室氣體排放量，並換算成二氧化碳當量噸數，披露主體可以按照不同減排措施分別披露減排情況。 披露主體應當披露其在全國溫室氣體自願減排項目和核證自願減排量（CCER）的登記與交易情況、參與其他減排機制的項目和減排量登記與交易情況等內容（如有）。	保護生態環境 應對氣候變化
	第二十八條 披露主體披露有利於減少碳排放、實現碳中和的新技術、新產品、新服務以及相關研發進展的，應當客觀、審慎地披露相關工藝技術形成的產品或服務的具體情況、相關業務的研發投入及進度、已取得的審批或認證、已具備的規模化生產能力、已取得的訂單情況等，鼓勵說明對披露主體當期及未來財務狀況和經營成果的影響，以及可能存在的不確定性和風險等。	發展綠色業務
	第三十條（一）排污信息，包括但不限於主要污染物、特徵污染物以及國際環境公約規定的受控物質的種類、名稱、排放總量、核定的排放總量、超標排放情況、環保績效等級情況（如有）等，鼓勵披露主體按照業務單位或設施、來源類型、活動類型等分類披露污染物排放的具體情況。	ESG 關鍵績效指標表
	第三十條（二）對污染物的處理技術和處理方式，污染防治設施的建設、運行情況和實施成果（例如排放濃度、強度或排放總量的降幅）。	保護生態環境
第二節	第三十條（三）主要污染物減排目標及為達到相關目標所採取的具體措施。	保護生態環境
污染防治與生態系統保護	第三十條（四）污染物排放對員工、當地社區居民等群體的影響。	保護生態環境
	第三十條（五）報告期內因污染物排放受到重大行政處罰或被追究刑事責任的情況，以及公司環境監測方案和風險管理措施是否存在重大缺陷。	保護生態環境
	第三十一條（一）產生的有害廢棄物、無害廢棄物的總量（以噸計算）及密度（如以單位營收、單位產量、每項設施計算）。	ESG 關鍵績效指標表
	第三十一條（二）有害廢棄物、無害廢棄物的處理方法、處置情況。	保護生態環境

序號	指標詳情	對應章節
第二節 污染防治 與生態系 統保護	第三十一條（三）廢棄物減排目標及為達到目標所採取的具體措施。	保護生態環境
	第三十二條（一）生態保護紅線範圍內，退出生產經營活動、處置相關設施等情況。	保護生態環境
	第三十二條（二）在生產經營場所周邊和陸地、海洋重點生態功能區、生態保護紅線、自然保護地，以及其他具有重要生態功能或生態環境敏感脆弱區域的保護和恢復等方面採取的措施與取得的效果。	保護生態環境
	第三十二條（三）在野生動植物保護、自然棲息地保護恢復等方面採取的措施與取得的效果。	保護生態環境
	第三十二條（四）在生物遺傳資源的保護、可持續利用、獲取與惠益分享、監測預警和風險管理等方面採取的措施與取得的效果。	保護生態環境
	第三十二條（五）為降低產品全生命週期等對生態系統、生物物種及其棲息地、生物遺傳資源等的影響和依賴，採取的行動與取得的效果。	保護生態環境
	第三十三條（一）針對環境事件的風險評估、預防相關風險的管理措施和針對突發環境事件的應急預案總體情況。	保護生態環境
	第三十三條（二）報告期內突發重大環境事件的發生日期、地點和持續時間，事件等級、事件處理方式和處理結果，對公司、社會公眾的影響以及整改措施。	保護生態環境
	第三十三條（三）報告期內因環境事件受到生態環境等有關部門重大行政處罰或被追究刑事責任的情況，包括但不限於違規情形、處罰原因、處罰金額對披露主體生產經營的影響以及公司的整改措施等。	保護生態環境
	第三十五條（一）能源使用的基本情況，包括但不限於按類型劃分的直接及間接能源（如煤、電、氣或油）總能耗量（以噸標準煤計算）、結構及總能耗強度（如以每產量單位計算）等。	ESG 關鍵績效指標表
第三十五條（二）清潔能源使用情況，包括但不限於風能、太陽能、水能、地熱能、生物質資源、海洋能、天然氣等清潔能源的種類、總量、比例等。	ESG 關鍵績效指標表	
第三十五條（三）能源節約目標以及具體措施，包括但不限於採購節能生產設備、節能照明設備、節能溫控設備，採用餘熱餘壓利用、能源梯級利用等措施，能源使用存在的具體困難（如有）。	保護生態環境 應對氣候變化	
第三十六條（一）報告期內水資源使用的基本情況，包括但不限於總耗水量（以噸計算）及使用強度（如以每產量單位計算）等。	ESG 關鍵績效指標表	
第三十六條（二）水資源節約目標以及具體措施，水資源回收利用情況及水資源使用存在的具體困難（如有）。	ESG 關鍵績效指標表	
第三十七條（一）為實現循環經濟而制定的具體目標和計劃。	保護生態環境	

序號	指標詳情	對應章節
第三節 資源利用 與循環 經濟	第三十七條（二）報告期內為實現循環經濟而採取的具體措施，包括節省資源、提高資源利用率、使用可再生資源、預防和減少廢棄物的產生以及回收利用廢棄物等。	保護生態環境
	第三十七條（三）報告期內公司在實現循環經濟目標方面取得的具體進展及成效，包括廢棄物的回收及綜合利用情況（含廢棄物循環利用量）、可再生資源消耗量及佔相應資源總消耗量的比例等。	保護生態環境
第一節 鄉村振興 與社會 貢獻	第三十九條（一）披露主體在鄉村和脫貧地區業務佔比較高的，應當結合業務開展情況披露公司將支持鄉村振興、鞏固拓展脫貧攻堅成果融入公司戰略的具體情況。	強化社會貢獻
	第三十九條（二）結合在鄉村和脫貧地區業務開展情況，披露支持鄉村特色產業發展、支持當地就業等方面採取的具體措施，以及其他支持鄉村振興工作的具體措施。	強化社會貢獻
	第三十九條（三）具體工作成果，包括報告期內總投入金額、惠及群體範圍及數量，對公司品牌和業務開展的影響等。	強化社會貢獻
	第四十條 披露主體應當披露報告期內對公眾及社會作出貢獻的基本情況，包括但不限於開展公益慈善、志願活動等方面的具體情況，以及投入資金金額、人員、時間、取得的效果、對公司品牌和業務開展的影響等。	強化社會貢獻
第二節 創新驅動 與科技 倫理	第四十二條（一）科技創新的戰略和目標，涉及投入金額的，應當同時披露相關資金的籌措安排及保障措施。	引領科技創新
	第四十二條（二）開展科技創新的具體情況，包括研發創新管理制度體系建設，參與研發創新、科技合作項目的情況，研發投入金額及佔主營業務收入比例、研發人員數量及佔比、應用於主營業務的發明專利數量等。	引領科技創新
	第四十二條（三）取得的研發進展及成果、獲得的專業資質和重要獎項等，包括報告期內發明專利的申請數和授權數、有效專利數，高新技術企業認定情況、國家科學技術獎項獲獎情況等。	ESG 關鍵績效指標表
	第四十二條（四）科技創新成果及其應用對推動發展新質生產力的作用，以及對經濟、社會、環境和利益相關方的影響等。	引領科技創新
	第四十三條（一）從事科技研究、技術開發等科技活動的領域及遵守的科技倫理規範。	引領科技創新
第四十三條（二）內部管理制度中關於科技倫理的規定及其落實情況，科技倫理（審查）委員會的設置及其運作情況（如有）。	不適用	

序號	指標詳情	對應章節
第二節 創新驅動 與科技 倫理	第四十三條（三）違反科技倫理的行為，包括相關行為的基本情況、被有權機關處罰的情況，內部調查處理與責任追究情況，以及采取的整改措施（如有）。	不適用
	第四十三條（四）開展科技倫理內外部培訓及科普宣傳等情況。	不適用
第三節 供應商 與客戶	第四十五條（一）供應鏈風險管理的基本情況，包括但不限於公司制定的供應鏈風險管理目標及具體計劃、供應鏈風險應對機制、措施及實施效果。	保障品質安全
	第四十五條（二）通過並購重組、科技創新等保障自身供應鏈安全、強化供應鏈優勢等方面的舉措和積極效果。	保障品質安全
	第四十六條 披露主體報告期末應付賬款（含應付票據）餘額超過 300 億元或佔總資產的比重超過 50% 的，應當披露報告期末逾期未支付款項的金額，以及擬採取的解決方案。	
	披露主體或者其控股子公司通過國家企業信用信息公示系統向社會公示逾期尚未支付中小企業款項信息的，應當披露逾期未支付中小企業款項的金額、對中小企業供應商的賬期設置、逾期賬款的形成原因、是否涉及訴訟仲裁等情況，並披露解決方案。	保障品質安全
	本所鼓勵其他披露主體參照前兩款規定進行披露。	
	第四十七條（一）產品和服務質量管理體系、制度的建設、執行情況以及具體措施。	保障品質安全
	第四十七條（二）公司獲得的質量管理相關的認證、主要產品和服務質量管理體系認證情況。	保障品質安全
	第四十七條（三）報告期內發生的產品和服務相關的安全與質量重大責任事故，包括事件性質（如行政處罰等）、造成的影響及損害涉及的金額、採取的應對措施及進展（如有）。	保障品質安全
	第四十七條（四）售後服務、產品召回制度的建立與執行情況，針對客戶投訴的受理途徑、處理流程及處理情況。	不適用
	第四十八條（一）數據安全管理體系建立與運行情況及具體措施，獲得的認證情況（如有）。	信息安全與隱私保護
第四十八條（二）報告期內發生的數據安全事件的具體情況，包括造成的影響、涉及的金額、採取的應對措施及進展（如有）。	信息安全與隱私保護	
第四十八條（三）客戶隱私保護制度體系建設與運行情況。	信息安全與隱私保護	
第四十八條（四）報告期內發生的泄露客戶隱私事件的具體情況，包括造成的影響、涉及的金額、採取的應對措施及進展（如有）。	信息安全與隱私保護	

序號	指標詳情	對應章節
第四節 員工	第五十條（一）員工的聘用與待遇等方面的政策及執行情況，包括但不限於報告期內吸納就業、創造靈活就業崗位的情況，期末在職員工的性別、年齡等構成情況，報告期內支付員工工資和繳納員工社保、公司勞工糾紛、員工變動、對靈活就業人員的權益保障、招聘錄用程序合規與公平透明情況等。	促進人才成長
	第五十條（二）職業健康與安全的基本情況，包括但不限於針對公司職業安全風險及來源的識別與評估情況，職業健康安全管理體系的建立及實施情況、相應資質認證獲得情況、相關培訓情況，工傷保險、安全生產責任險的投入金額及人員覆蓋率，報告期內安全事故的具體情況（如有）等。	促進人才成長
	第五十條（三）員工職業發展與培訓的基本情況，包括但不限於公司職位體系設置情況，員工晉升、選拔與職業發展機制，員工培訓類型、次數、開展情況，以及年度培訓支出金額、員工培訓覆蓋率等。	促進人才成長
第一節 可持續發展 相關治理 機制	第五十二條 公司鼓勵披露主體結合實際情況披露報告期內識別和應對可持續發展相關負面影響或風險的盡職調查情況，包括但不限於負責盡職調查的機構或人員、盡職調查的範圍、識別可持續發展相關負面影響或風險的程序及應對相關負面影響和風險的具體情況。	強化風險管理
	第五十三條（一）利益相關方溝通制度的建設、執行情況。	議題雙重重要性評估
第二節 商業行為	第五十三條（二）聽取、反饋利益相關方意見建議的渠道及執行情況，如溝通方式、溝通頻率、溝通內容等。	議題雙重重要性評估
	第五十五條（一）反商業賄賂及反貪污風險管理制度體系建立與運行情況、是否建立舉報者保護政策。	遵守商業道德
	第五十五條（二）對商業賄賂及貪污風險進行評估的情況。	遵守商業道德
	第五十五條（三）接受反商業賄賂及反貪污培訓的董事、管理層人員、員工總數和百分比。	遵守商業道德
	第五十五條（四）報告期內發生的商業賄賂及貪污事件的具體情況，包括董事、管理層人員、員工由於商業賄賂或貪污行為而被解僱或受到處分、被有關部門調查、與業務合作夥伴的合同被終止或未續約以及針對公司或其董事、管理層人員、員工商業賄賂或貪污行為的訴訟案件具體情況（如有）。	遵守商業道德
	第五十六條（一）防範不正當競爭行為（如虛假宣傳、實施壟斷行為、侵犯商業秘密等）管理制度體系建立與運行情況及具體措施。	遵守商業道德
	第五十六條（二）報告期內因公司不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰的，應當披露具體訴訟情況、涉案金額、受到的行政處罰相關情況以及整改措施。	遵守商業道德

香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

環境

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重 大影響的相關法律及規例的資料。	保護生態環境
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	保護生態環境
	A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以 噸計算）及（如使用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	保護生態環境
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如 以每產量單位、每項設施計算）。	保護生態環境
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如 以每產量單位、每項設施計算）。	保護生態環境
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	保護生態環境
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	保護生態環境
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	保護生態環境
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗 量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項 設施計算）。	ESG 關鍵績效指標表
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	ESG 關鍵績效指標表
	A2.3 描述能源使用效益目標及為達到這些目標採取的步驟。	保護生態環境
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效 益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	保護生態環境
	A2.5 制成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每 生產單位佔量。	不適用

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	保護生態環境 發展綠色業務
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理 有關影響的行動。	保護生態環境 發展綠色業務
層面 A4: 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相 關事宜的政策。	應對氣候變化
關鍵績效指標	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜， 及應對行動。	應對氣候變化

社會

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、 多元化、反歧視以及其他待遇及福利的 a) 政策；及 b) 遵守 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	促進人才成長
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	ESG 關鍵績效指標表
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	ESG 關鍵績效指標表
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	促進人才成長
關鍵績效指標	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	ESG 關鍵績效指標表
	B2.2 因工傷損失工作日數。	ESG 關鍵績效指標表
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察 方法。	促進人才成長

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	促進人才成長
關鍵績效指標	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓百分比。	ESG 關鍵績效指標表
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	ESG 關鍵績效指標表
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的 a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	促進人才成長
關鍵績效指標	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	促進人才成長
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	促進人才成長
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	保障品質安全
關鍵績效指標	B5.1 按地區劃分的供貨商數目。	ESG 關鍵績效指標表
	B5.2 描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目以及相關慣例的執行及監察方法。	保障品質安全
	B5.3 描述並識別供應鏈上每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	保障品質安全
	B5.4 描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	保障品質安全
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障品質安全
關鍵績效指標	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	保障品質安全
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	引領科技創新
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	保障品質安全
	B6.5 描述消費者數據保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	信息安全與隱私保護

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守商業道德
關鍵績效指標	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	ESG 關鍵績效指標表
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	遵守商業道德
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	ESG 關鍵績效指標表
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	強化社會貢獻
關鍵績效指標	B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	強化社會貢獻
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	ESG 關鍵績效指標表

意見反饋表

您好！

感謝您閱讀本報告。

這是中國中冶發佈的第十六份環境、社會和公司治理暨可持續發展報告。為不斷提高公司社會責任信息披露水平，使報告能夠真正發揮與利益相關方溝通交流的作用，同時為更有效地推進社會責任管理和實踐，我們真誠地期待您的反饋意見。

1. 您對中國中冶履行社會責任的總體評價是？

非常好 好 一般 差

2. 您對本報告的總體評價是？

非常好 好 一般 差

3. 您認為中國中冶在利益相關方溝通方面做得如何？

非常好 好 一般 差

4. 您認為中國中冶在履行企業責任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

5. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

非常好 好 一般 差

6. 您對中國中冶履行社會責任及本報告有何意見和建議？
